

ANÁLISIS EN INSPECCIÓN Y VIGILANCIA TRANSPARARENCIA COLOMBIA 2019 - 2020





Iván Duque Márquez
PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA (2018 - 2022)

Somos el cuarto
país más
competitivo de
Latinoamérica



EDITORIAL



EL CAMBIO DE UN PAÍS ES UN PROCESO QUE NOS INVOLUCRA A TODOS

Cada evento liderado por el Gobierno Nacional en sus diferentes organizaciones de Control, están encaminadas a mejorar el país, pero sobre todo el rendimiento de las instituciones estatales; es por esto que en importantes espacios, como: "El Congreso Internacional por la Modernización Fiscal, la Lucha Anticorrupción y la Construcción de Paz", donde abarcará importantes actos de progreso para la patria.

El sector privado y empresarial, es un eje fundamental en estos avances, quienes han contribuido con su voluntad de cambio, su aporte a la sociedad y el trabajo que se viene ejerciendo con diversos miembros, como: las Cámaras de Comercio, la Alta Consejería, la Eficiencia Administrativa, la Secretaría de Transparencia para la República y demás entidades que vienen investigando, gestando y asesorando a aquellos que participan en dichos procesos.

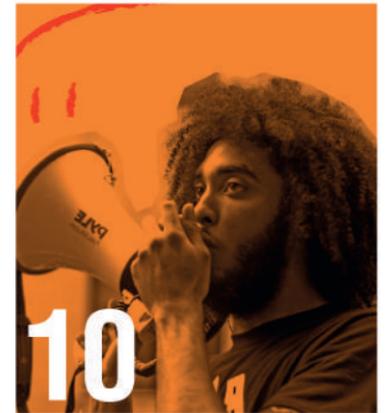
Es por lo anterior, que se puede afirmar que se cuenta con grandes resultados, como lo es: el fortalecimiento institucional, la depuración sectorial, la implementación de las leyes, mayores recursos y un mejorado modelo turístico.

Donde la Educación Para el Trabajo y el Desarrollo Humano, es la que se ofrece con el objeto de complementar, actualizar, suplir conocimientos y formar en aspectos académicos o laborales, sin sujeción al sistema de niveles y grados propios de la educación formal. Además, el país requiere alcanzar mejores condiciones de desarrollo social y económico, y mejorar la calidad de vida de la población; con estos objetivos claros, estas instituciones preparan a las personas en áreas específicas de los sectores productivos, para desarrollar competencias que permitan ejercer una actividad productiva en forma individual o colectiva, como emprendedor independiente o dependiente.

En esta edición, usted encontrará aquellas empresas de cada sector que han invertido grandes recursos, en: capacitación, formación, adquisición de maquinaria especializada, de mano de obra con formación y con los elementos para el cumplimiento irrestricto de la Ley.

CONTENIDO

Agradecimientos	4
CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE BUGALAGRANDE	5
Presidente Duque invita a las empresas a comprometerse con el medio ambiente	6
Los gobiernos nacional y departamentales aprobarán nuevos proyectos para educación superior pública con regalías	7
E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL UNIVERSITARIO DEL QUINDÍO SAN JUAN DE DIOS	8
El monitor ciudadano de la corrupción	10
SANITAS S.A.S.	11
Estos son los departamentos a los que mejor les va en educación	12
INSTITUTO DE EDUCACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL DE ROLDANILLO, VALLE – INTEP	14
La protección a la vida, la seguridad y la integridad de los educadores	16
FUNDACIÓN BIBLIOTEC	18
La secretaría de transparencia realizó jornada de transparencia y fortalecimiento institucional en el Atlántico	20
LICORES DEL GOLFO S.A.S.	21
La lucha contra la corrupción es un asunto de corresponsabilidad	22
GESSIG	24
El ministerio de educación avanza con secretarios de educación y los rectores de las instituciones educativas del país	26
Presidente Duque puso en marcha centro integrado de lucha contra el contrabando	28
INSTITUTO COMERCIAL DEL PACIFICO – INCODELPA	29
Ponen en cintura a instituciones educativas piratas	30
FUNDACIÓN CREAR UN NUEVO MAÑANA - FCUNM	31
Colombia referente global en gobierno abierto	32
CORPORACIÓN MULTIACTIVA PARA LA INVERSIÓN SOCIAL EN LA REPÚBLICA DE COLOMBIA – COMUINSO	33
A sanción del presidente Duque pasó proyecto de ley anticorrupción	34
FUNDACIÓN MUNDO NIÑEZ	35
Colombia presidio comité de turismo sostenible en asamblea general de la OMT	36
HIDROYUNDA S.A.S.	37
3.300 personas en proceso de reincorporación accederán a la educación formal como estrategia efectiva de paz y reconciliación	38
PROYECTOS TÉCNICOS DE COLOMBIA S.A.S. – PROYTECO S.A.S.	39
RITA llegó para quedarse y ser implacable con los corruptos	40
APOTEMA	41
47.076 jóvenes colombianos ya son generación E	42
COOPERATIVA UNIDA MULTIACTIVA DE NARIÑO – COOPUMNAR	43
El juego con el que buscan combatir la corrupción en Colombia	44
POWER SERVICES LTDA.	45
Transparencia por Colombia lanza sistema para denunciar la corrupción	46
ORGANIZACIÓN DE INGENIERÍA CIVIL Y ELÉCTRICA – O.I.E. S.A.S.	47



Es una plataforma de curaduría de información, investigación y seguimiento de la corrupción en nuestro país



La Vicepresidenta de la República, puso en marcha la Red Interinstitucional de Transparencia y Anticorrupción - RITA

CRÉDITOS



STAFF

Editor

Ing. James Rincón Muñoz

Directores Nacionales

Juan Carlos García
Manuela López Z.

Relaciones Públicas

Danna Ramos
Maria Camila Valencia

Gerente de Producción y Cartera

Jose David Nogales P.

Jefe Nacional de Prensa

Mauricio López

Servicio al Cliente

Estefanny Guevara
Mario Rincón Muñoz

Asistente Contable y Administrativo

Lady Johanna López Cuartas

Auditoría

Diana Guarín Rincón



AGRADECIMIENTOS

Es un privilegio contar con el apoyo de entidades comprometidas con el desarrollo del país, las cuales reafirman día a día su compromiso con los diferentes sectores del ámbito público, privado y social.

Agradecimientos especial a todas las personas y empresas que con su trabajo y colaboración han hecho posible la realización de esta publicación.



El material publicado en esta edición, puede ser reproducido siempre y cuando se cite como fuente de origen de la revista: "Análisis en Inspección & Vigilancia, Colombia 2019". Se exceptúan de esta autorización los artículos donde expresamente se prohíbe su reproducción. Todos los derechos reservados por la ley. Impreso en Santiago de Cali, Colombia 2019

Bomberos de Bugalagrande Gestión Efectiva



Nuestra Institución Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Bugalagrande Fundado el 24 de marzo de 1961, Personería Jurídica N°2263 de 1963 – Nit. 891.900.804-1 es una Entidad sin ánimo de Lucro con sede principal en Bugalagrande – Valle del Cauca, nuestra actividad está dirigida a la Gestión del Riesgo contra Incendios, Preparativos y atención de Rescate en todas sus modalidades, Atención de incidentes con Materiales Peligrosos, y demás actividades de Prevención y atención de emergencias rigiéndonos por la Ley 1575 de 2012 (Ley General de Bomberos de Colombia).

Teniendo en cuenta nuestra ubicación al pie de un corredor vial principal del Valle del Cauca, donde se mueve transporte de carga pesada y la cercanía a uno de los principales puertos de Colombia (Buenaventura), donde se presentan constantes emergencias que debemos atender, nos vemos en la necesidad de estar continuamente capacitándonos y remplazando materiales y equipos para ofrecer un excelente servicio.

Actualmente la Institución cuenta con 65 unidades incluidas las que forman parte de la Subestación Fundada en el

Corregimiento de Ceilán parte alta montañosa de nuestra región que consta de ocho veredas y seis mil habitantes.

Como prueba de nuestra labor Bomberil y Gestión Administrativa el 17 de octubre del 2017 uno de nuestros Oficiales Capitán Nicolás Arias Sarria, fue Condecorado con la Medalla Orden Mérito a la Democracia en Grado de Comendador por el Honorable Senado de la Republica, destacando la Institución a nivel Nacional.

En próximas fechas nuestra Institución contará con una Nueva Ambulancia marca volkswagen Crafter modelo 2020 y un Chasis marca Chevrolet FVR 700P 7.8L modelo 2020 al que se le instalará un tanque de 1800 galones el que funcionará como vehículo de apoyo.

Nuestra Institución ha sido beneficiada con la Sobretasa Bomberil creada a raíz de la Ley 322 de 1996, recibiendo anualmente y para su sostenimiento administrativo y de servicio un dinero, el cual es auditado por la Administración Municipal en cabeza de la Secretaria de Hacienda y Secretaria de Gobierno Municipal, razón por la cual la entidad agradece a la comunidad Bugalagrandeña por su aporte, el cual contribuye al desarrollo institucional.

Capitán Arbey Quintero
Comandante



Carrera 3 Calle 3 Esquina • Bugalagrande - Valle del Cauca
Tel. (092) 223 6122 • Telefax. (092) 223 6341
cbvbgd@gmail.com



PRESIDENTE DUQUE INVITA A LAS EMPRESAS A COMPROMETERSE CON EL MEDIO AMBIENTE

El Presidente Iván Duque participó en el conversatorio organizado en el marco de la presentación del Informe Nacional de Competitividad 2019-2020, evento en el cual invitó a los empresarios y emprendedores a comprometerse con el medio ambiente, porque de lo contrario estarían sujetos a perder clientes.

“Hoy en día, estamos en un mundo que reclama que lo ambiental sea muy importante. Una empresa que no esté en el discurso ambiental y que no muestre su compromiso con el medio ambiente está perdiendo clientes y está dejando de fidelizar”, afirmó el Jefe de Estado en la presentación del informe elaborado anualmente por el Consejo Privado de Competitividad.

En ese sentido, el Mandatario dio a conocer algunas de las decisiones y de los logros del Gobierno Nacional para impulsar el emprendimiento, de la mano del medio ambiente.

Aseguró que en 15 meses el país logró pasar de 0,1 por ciento de energías renovables no convencionales a más del 10 por ciento en compromisos que se van a desarrollar de aquí al 2022 en ese campo, y resaltó que se trata de una gran transformación en la que pueden participar **“los emprendedores, las empresas que se están reinventando en función del medio ambiente”**.

También trajo a colación el desarrollo de sistemas silvopastoriles en ganadería para **“reducir lo extensivo, tener más rotación y espacios de mayor productividad”**.

Se refirió, así mismo, a la meta de sembrar 180 millones de árboles tradicionales de aquí al año 2022.

Finalmente, subrayó la aprobación de la Ley de Movilidad Eléctrica, con el fin de promover el uso de vehículos eléctricos y reiteró que el Gobierno Nacional pondrá en marcha una electrolinera, una estación de carga al servicio de vehículos de carga y particulares.



LOS GOBIERNOS NACIONAL Y DEPARTAMENTALES APROBARÁN NUEVOS PROYECTOS PARA EDUCACIÓN SUPERIOR PÚBLICA CON REGALÍAS

Con el objetivo de continuar trabajando por el fortalecimiento de las condiciones de calidad de la educación superior pública, el Departamento Nacional de Planeación, la Federación Nacional de Departamentos y el Ministerio de Educación Nacional, convocarán durante noviembre más de 15 jornadas de revisión y aprobación de proyectos orientados al fortalecimiento de la infraestructura de Instituciones de Educación Superior Públicas, financiados con recursos del Sistema General de Regalías.

Estas jornadas tienen como propósito continuar avanzando en la priorización y viabilización de proyectos en el marco de la Ley bienal de regalías 2019-2020, así como en cumplimiento del Plan Nacional de Desarrollo y de los acuerdos de educación superior. Estos avances ratifican el compromiso del presidente Iván Duque en el fortalecimiento de la educación superior y en las nuevas oportunidades para los jóvenes de todo el territorio nacional.

“Invitamos a las Instituciones de Educación Superior públicas y a las entidades territoriales a seguir avanzando en la priorización y viabilización de proyectos de infraestructura física y de esta manera utilizar los recursos disponibles del Sistema General de Regalías para fortalecer sus condiciones de calidad en beneficio de todos los jóvenes y de las comunidades académicas”, aseguró la ministra de Educación María Victoria Angulo.

Gracias al trabajo de los gobernadores, el gobierno nacional y las Instituciones de Educación Superior públicas, se han realizado 103 mesas técnicas para acompañar y fortalecer todos los proyectos por valor de \$566.000 millones. De los cuales se han aprobado 9 proyectos por más de \$83.420 millones en 7 departamentos, y se espera a finales de noviembre aprobar 13 más por \$140.367 que beneficiarán a Boyacá, Nariño, Cauca, Tolima, Santander, Antioquia, Casanare, Meta, Cundinamarca y Quindío.

Se continuará trabajando en conjunto con las entidades en las

otras 30 iniciativas por más de \$300.000 millones.

Según el director del Departamento Nacional de Planeación (DNP), Luis Alberto Rodríguez, a estos recursos de regalías se suman \$512.459 millones adicionales del Presupuesto General de la Nación (PGN) que fueron asignados para las 61 Instituciones de Educación Superior públicas en 2019.

Con esto se espera avanzar en la construcción de nuevas edificaciones y aulas en municipios sin presencia de educación superior, en el mejoramiento de la infraestructura existente, la construcción de residencias y comedores universitarios, así como la dotación de aulas y auditorios.

“La Federación Nacional de Departamentos ha jugado un papel articulador en todo este proceso, acompañando las mesas técnicas que se han realizado en 26 departamentos. Los Gobernadores están comprometidos con la educación porque están convencidos que a través de esta se garantiza la igualdad de oportunidades para toda la población. Con el mejoramiento de la infraestructura Física de las IES públicas aumentarán la cobertura y acceso a educación de calidad, proyectos que transformarán los territorios en regiones más educadas”, manifestó Carlos Camargo Assis, Director Ejecutivo Federación Nacional de Departamentos (FND).

Estos recursos se suman a los 250 mil millones de regalías del fondo de Ciencia, Tecnología e Innovación asignados en 2019 y ejecutados a través de Colciencias en la Convocatoria de Becas de Excelencia Doctoral del Bicentenario donde se aprobaron 493 becas, y en la Convocatoria de Fortalecimiento de capacidades institucionales y de investigación de las Instituciones de Educación Superior públicas, se eligieron 206 propuestas.

El Gobierno nacional le sigue cumpliendo a la educación y en compañía de los gobernadores del país, fortalecen su apuesta por una mejor calidad en las Instituciones de Educación Superior públicas.



EL HOSPITAL UNIVERSITARIO COMO PATRIMONIO DE LA COMUNIDAD QUINDIANA, EJEMPLO DE RECUPERACIÓN Y DESARROLLO CON TRANSPARENCIA

Bajo el lema de **“Recuperar y Despolitizar la Entidad”** el nivel directivo y la comunidad hospitalaria de la E.S.E Hospital Departamental Universitario del Quindío San Juan de Dios han asumido la gestión con transparencia como un estilo de vida organizacional, que hoy por hoy y gracias al trabajo colectivo de su Junta Directiva, el Comité Técnico de Gerencia y los trabajadores, ha mantenido sus puertas abiertas para atender las necesidades en salud, siendo el único Hospital Universitario y el principal centro de referencia en el Departamento del Quindío.

Durante estos últimos cuatro años, el nivel directivo de la institución, asumió el reto del **mejoramiento continuo de la calidad**, como una **filosofía organizacional** y siguiendo tal propósito, para el mes de abril del presente año recibió la visita de pre-evaluación de parte de expertos evaluadores del Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación ICONTEC. Asimismo, recibió durante la primera semana de octubre (2019) la visita de evaluación para el otorgamiento de la Acreditación en Salud. Ha este compromiso se suma el reto para la vigencia 2020, de presentar la evaluación frente al cumplimiento de estándares para la Acreditación como Hospital Universitario según las normativas técnicas del país (Mineducación – Minsalud). Así entonces, se reafirma de parte del talento humano de la organización el importante compromiso frente a la prestación de servicios con calidad superior, para hacer de ésta una institución más competitiva y teniendo como centro de atención al usuario y su familia con servicios: Seguros, Oportunos,

Informados, Cálidos, Amables, Financieramente Sostenibles y con Enfoque de Mejoramiento, según el modelo de atención adoptado SOICAFE, el cual fue exaltado por el Ministerio de Salud como un impulsor de desarrollo institucional.

En el marco del crecimiento empresarial y teniendo como guía el **Plan de Desarrollo Institucional**, es necesario resaltar la gestión realizada a través del banco de proyectos y los avances en la modernización de la infraestructura y del equipamiento hospitalario.

La inversión que supera en este periodo de gobierno los veinte mil millones de pesos (\$ 20.000.000.000) tiene como propósito modernizar los servicios de: Ginecoobstetricia, Sala de Partos, Hospitalización (54 camas individuales), Salud Mental, área de Docencia – Bienestar (terracea piso 7°), Central de Esterilización, acceso hospital, Morgue, Planta Eléctrica, Planta de tratamiento aguas residuales-PTAR, Unidad de Recién Nacidos (equipamiento biomédico) y ascensores.

Al explorar sobre la gestión de estos importantes ESFUERZOS Y LOGROS, el gerente del Hospital Doctor Jaime Gallego López, hace alusión a varios factores positivos:

cumpliendo progresivamente estándares de calidad superior.

El liderazgo del Señor Gobernador, Padre Carlos Eduardo Osorio Buriticá, y el compromiso y apoyo de todo su grupo de gobierno han aportado, apostado y rodeado todos los proyectos de desarrollo del Hospital.

La gestión institucional, liderada y modulada desde el banco de proyectos institucional ha motivado la integración sólida de los diferentes grupos de trabajo, con el propósito de **modernizar el hospital**, a lo cual se han sumado los valiosos esfuerzos y aportes financieros del Gobierno Departamental, Ministerio de Salud, Regalías, Camara de Comercio de Armenia y el Quindío y la comunidad.

En este mismo sentido y bajo la dinámica de gestión con transparencia, el hospital reporta con éxito los informes presentados a entes de control como la Contraloría General del Departamento, quienes para el año 2018 emiten una calificación de control de gestión favorable y una opinión “Sin Salvedades” respecto a los estados financieros de la institución.



Lo anterior de la mano de las estrategias de autocontrol encaminadas a la intervención y análisis de los riesgos organizacionales y donde a la fecha el hospital ha realizado 14 auditorías internas con una gestión del riesgo en todos los procesos y hacer seguimiento permanente a los planes de mejora establecidos. Además de reportar una calificación superior al 90% en las auditorías externas con aseguradores.

Igualmente, en materia jurídica la institución logró durante el año anterior, garantizar una pluralidad de 63 oferentes en 24 procesos de selección, aspecto que va en aumento en comparación con lo reportado en el año 2019, donde hasta el mes de octubre se han presentado 101 oferentes en 20 procesos de selección.

Así entonces el hospital público de los quindianos ha logrado transformar la dinámica organizacional, enfocada en acciones transparentes que se traducen en un desarrollo sostenible y en la prestación de servicios con calidad superior para el usuario y su familia.

El **compromiso de los trabajadores** se expresa en los mejores esfuerzos de **servicio** día a día, para que el hospital progrese y sea reconocido como un importante patrimonio de los quindianos y para que los turistas y las personas que lleguen a vivir al departamento se sientan respaldados y tranquilos, al contar con un hospital que se preocupa por el mejoramiento continuo en la calidad de la prestación de sus servicios y



Avenida Bolívar Calle 17 Norte • Armenia -Quindío
Líneas Locales: (6) 749 3500 • Fax: (6) 749 4384 • Pbx: (6) 749 3500

contacto@hospitalquindio.gov.co
www.hospitalquindio.gov.co

EL MONITOR CIUDADANO DE LA CORRUPCIÓN

Es una plataforma de curaduría de información, investigación y seguimiento de la corrupción en nuestro país.

REPORTA LA CORRUPCIÓN

Queremos incentivar, acompañar y proteger la denuncia ciudadana de la corrupción e incidir a favor de cambios institucionales y legales que contribuyan a mayor sanción de este fenómeno.



SANITAS, 70 años desarrollando con tecnología de punta la investigación forense en Colombia

En **Sanitas S.A.S.** estamos comprometidos con el desarrollo del País implementando tecnología de punta en materia de criminalística desde 3 frentes:

- 1. Análisis documental:** a través de equipos y soluciones que permiten el análisis de documentos, títulos valores, documentos de identificación personal y papel moneda.
- 2. Lofoscopia:** mediante el suministro de soluciones tecnológicas para el análisis, captura y optimización de huellas dactilares en la escena del crimen en condiciones de extrema dificultad, permitiendo a los peritos tener huellas de gran calidad fáciles de identificar en el sistema AFIS.
- 3. Identificación en proyectiles:** Mediante la implementación y acompañamiento en el desarrollo de soluciones a la medida de las necesidades requeridas por los distintos equipos de investigación forense con soluciones en comparación e identificación balística, participando activamente en el desarrollo del sistema único de identificación balística SUCOBA, el cual permite identificar el arma utilizando las vainillas de los proyectiles dejadas en la escena del crimen.

Gracias a un constante esfuerzo en la búsqueda de soluciones de alto nivel, Sanitas se ha consolidado a lo largo de sus 70 años en el mercado como la empresa líder en el suministro de tecnología de punta para los campos de investigación criminalística y forense en Colombia, siendo ampliamente reconocida por sus marcas representadas como lo son: Foster Freeman en los campos de análisis de documentos, Adquisición, optimización de huellas dactilares y luces forenses; Leica en patología y microscopía, Agilent en la línea de genómica y Promega en el campo de la identificación humana entre muchas otras.

Nuestro permanente compromiso en brindar altos estándares de calidad en equipos y soluciones tecnológicas ha permitido mejorar, trabajando siempre de la mano con nuestros clientes, la eficiencia y la eficacia en el diagnóstico y el dictamen en el laboratorio de criminalística ofreciendo herramientas tecnológicas que facilitan la gestión de las Instituciones de las ramas de la seguridad y la investigación judicial del País.



CONTÁCTENOS

Calle 35 # 20 - 18
Tel. +57 (1) 742 7775
Bogotá, D.C. Colombia.

Carrera 34 # 4D - 80 Oficina 306, Edificio San Fernando
Tel. +57 (2) 661 0092
Santiago de Cali, Colombia.

Carrera 80A # 32 - 41 Local 169
Tel. +57 (4) 250 6017
Medellín, Colombia.



ESTOS SON LOS DEPARTAMENTOS A LOS QUE MEJOR LES VA EN EDUCACIÓN

En el último Índice Departamental de Competitividad, que mide, entre otros temas, la calidad educativa de las regiones, Santander y Boyacá se perfilaron como los mejores departamentos en educación básica y media.

El Consejo Privado de Competitividad realiza cada año un informe regional en el que se puede ver cómo avanzan las regiones en materia de infraestructura, sostenibilidad y educación, entre otros temas. En el campo de la educación, el estudio -denominado Índice Departamental de Competitividad- hace un análisis en cuanto a educación básica y media, y educación superior.

Para 2018 este informe reveló que si bien el cierre de brechas entre los territorios se está dando, todavía hay otros que, durante los últimos cinco años, siguen atascados. En este sentido, señala que si Colombia quiere ser el país más educado de América Latina en 2025, es fundamental que actúe con un claro enfoque territorial.

Por lo tanto, la inversión y las estrategias no solo deben estar alineadas para seguir fortaleciendo a las regiones con más potencial, sino que es necesario avanzar en aquellos departamentos en donde la educación no es una prioridad. Como ocurre en el

Chocó, La Guajira, Putumayo y Caquetá, los departamentos más rezagados, según el Índice Departamental de Competitividad 2018.

Pero, a pesar de que aún falta mucho para construir un sistema educativo de calidad en cada territorio, algunas regiones están empeñadas en cerrar esta brecha. Este informe muestra cómo departamentos como Arauca, Quindío, Cauca, Córdoba, Huila y Sucre han dado grandes saltos de mejoría.

Para conocer su evolución en educación -el informe se ha realizado desde 2013- evalúan tres grandes indicadores: cobertura, calidad y bilingüismo. De acuerdo con los porcentajes que obtuvieron en cada indicador, el departamento se ubica entre los primeros puestos, por sus excelentes resultados o los últimos, por sus deficiencias.

De allí que, los tres primeros puestos en educación básica y media son para Santander, Boyacá y Casanare, respectivamente. Mientras que, en educación superior, los tres primeros son para Bogotá, Caldas y Antioquia. Por lo tanto, reconocer sus niveles de competitividad es también una alerta sobre hacia dónde se deberían dirigir los esfuerzos nacionales y territoriales.

Primer puesto en educación básica y media

• Santander:

Por sus resultados en cobertura y calidad, Santander se ubica en el primer lugar como uno de los mejores en materia de educación básica y media. Esto se evidencia en los resultados de las pruebas Saber 11 de sus colegios oficiales, variable en la que el departamento se ha mantenido en el primer lugar a nivel nacional desde el 2013. Un gran resultado teniendo en cuenta que, de los tres primeros departamentos que lideran esta categoría, Santander es el que más habitantes tiene (2.090.839 habitantes).

También se ve reflejado en la poca deserción de sus estudiantes y en la calidad de sus docentes. De acuerdo con el director de la Comisión Regional de Competitividad de Santander, Juan Fernando Puyana, el buen comportamiento del departamento en materia educativa obedece al trabajo de los diferentes actores regionales por generar un capital humano de calidad.

“La implementación de esta visión conjunta entre los sectores académico, privado, público y las entidades de apoyo regionales, plasmada en el Pacto por la Educación en Santander 2030, se ha venido realizando mediante acciones estratégicas en cuatro áreas de intervención: formación docente, primera infancia, familias formadoras y modelo educativo”, se expresó en el informe Índice Departamental de Competitividad 2018.

• Arauca, la revelación:

El departamento revelación en materia de educación básica y media, fue Arauca. Si bien, en 2017 la región se ubicó en el puesto número 20, entre los 26 departamentos y la ciudad de Bogotá, en 2018 logró posicionarse en el número 13, superando a departamentos como Cesar, Córdoba y Quindío. Esto se da, entre otras cosas, por la inversión que hacen en calidad, lo cual se ve reflejado en los buenos resultados de las pruebas Saber 11.

Primer puesto en educación superior

• Bogotá

Durante los seis años de este informe, Bogotá ha ocupado el primer puesto en la categoría de educación superior. La capital obtiene los mejores resultados en cobertura y bilingüismo. En particular, Bogotá se destaca por tener la mayor cobertura bruta en formación universitaria y en formación técnica y tecnológica. Además cuenta con el mayor número de graduados en posgrado por cada 100.000 habitantes

y el mayor puntaje en el indicador dominio de segundo idioma.

Para Daniel Gómez, gerente de articulación macrosectorial de la Cámara de Comercio de Bogotá, esto se da porque, “muchos jóvenes se desplazan desde todo el país para realizar sus estudios post-secundarios, lo que resulta en tasas de cobertura bruta de la educación terciaria superiores al 100%”.

Por otro lado, el informe también mide varias variables de calidad, en las que Bogotá se encuentra en los primeros puestos. Estos indicadores hacen referencia a los resultados de los estudiantes en las pruebas Saber Pro y la proporción de docentes con doctorado.

Para seguir en este camino, la Cámara de Comercio de Bogotá, junto con actores públicos, privados y academia vienen trabajando desde 2016 por convertir a Bogotá en un Hub de Conocimiento. “Nuestras acciones se han centrado en crear y modificar programas de educación superior; diseñar programas de capacitación y Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (ETDH); llevar a cabo ruedas de empleo y de intermediación laboral; actualizar mapas ocupacionales y de cualificaciones; y pilotear innovaciones educativas que buscan integrar al empresariado en los procesos de formación, entre otras”.

• Quindío, la revelación

Este departamento, que en el pasado estaba rezagado, es hoy uno de los que más avanza en materia de educación superior, pues pasó del puesto 16 en 2017 al 9 en 2018. Además, el Quindío ha dado grandes saltos en cobertura en instituciones de educación superior con acreditación de alta calidad y en cobertura de formación técnica y tecnológica.

Para Francisco Javier López, secretario del Quindío, estos resultados son producto de una articulación entre la educación media y la educación superior en la que el departamento viene trabajando desde hace 15 años. “Mediante un trabajo curricular conjunto entre los colegios y la universidades oficiales, muchos jóvenes han logrado homologar sus competencias. Además, estamos trabajando en el desarrollo de competencias básicas en los estudiantes de las IES oficiales con miras al futuro desempeño universitario. En especial competencias lógico - matemáticas y lingüísticas”.



INTEP



COMPROMETIDOS CON LA EXCELENCIA

El **Instituto de Educación Técnica Profesional de Roldanillo, Valle – INTEP**, es una Institución Oficial de Educación Superior Técnica Profesional con Programas de Alta Calidad Académica y Registro Calificado de todos sus programas, con una trayectoria de 40 años en la formación de los profesionales que requiere el país. Se encuentra ampliamente acreditada y reconocida en el **Sector Empresarial** por la gran competencia, idoneidad, responsabilidad y ética de sus egresados.

Cuenta con 33 programas académicos con **Registros Calificados** vigentes en sus diferentes sedes, de estos, trece corresponden al nivel Técnico Profesional, doce a Tecnología y ocho a Profesional Universitario.

El elemento distintivo de la institución y que la ha hecho pionera a nivel nacional es la formación estructurada por ciclos en los niveles Técnico Profesional, Tecnológico y Profesional Universitario; lo que les permite a los jóvenes estudiantes titularse en cada ciclo de corta duración y ser aptos para ingresar al sistema laboral.

La población atendida es en su mayoría van desde los 17 hasta los 30 años de edad, en un 97% de niveles 1 y 2 de SISBEN, es decir personas en condiciones de vulnerabilidad de la zona rural, otro aspecto importante lo constituye el acceso a la educación superior con equidad de género representado en el 56% de la población atendida por el INTEP son mujeres.

Otro importante impacto social, lo constituye el fortalecimiento del sector productivo, especialmente el sector agropecuario, a través de nuestros profesionales egresados, quienes impactan directamente el mayor renglón productivo de la región.

El INTEP tiene su domicilio principal en Roldanillo (Valle del Cauca) y cuenta con nueve (9) lugares de ofrecimiento de sus programas en el Valle del Cauca y hace presencia además en los Departamentos del Quindío, Caldas y Risaralda.

Actualmente la institución cuenta con 2.513 estudiantes matriculados en sus diferentes programas de educación superior; como instituto se destaca los logros obtenidos:

- Actualmente se está ejecutando el Proyecto **“EDUCACIÓN RURAL PARA LA PAZ”**, con la creación de programas Técnicos Profesionales, Tecnológicos y Universitarios para los municipios de Pradera y Florida en el Valle del Cauca, priorizados por ser territorios afectados por el conflicto armado. Así, el INTEP aporta en la construcción de la Paz a través de la educación. De este proyecto se logró obtener los Registros Calificados para ofrecer los programas de Técnico Profesional en Producción Agrícola y Tecnología en Gestión de la Producción Agrícola que empezarán a ser ofertados en el primer periodo del año 2020.

- Uno de los logros más importantes del INTEP en este periodo es el de la regionalización, que es la **PRESENCIA VIVA DEL INTEP** en las diferentes regiones no sólo del Valle del Cauca sino de Colombia. Estos proyectos están íntimamente ligados al concepto de **INCLUSIÓN SOCIAL, PERTINENCIA, EQUIDAD y EDUCACIÓN SUPERIOR PARA TODOS**. A través de este programa de regionalización el INTEP hace presencia además de Roldanillo (sede principal) en los municipios de El Dovio, Dagua, y Comunas 1, 18, 19 y 20 de Cali.

- En la actualidad, 1.154 estudiantes tienen un puntaje SISBEN menor de 25 puntos, lo que demuestra el alto impacto social de la institución, propiciando el acceso a la educación superior de las clases más vulnerables.

- En el último año, el INTEP ha invertido \$444 millones de pesos en auxilios económicos (matrícula, transporte y alimentación) para población vulnerable y como estímulos a los méritos académicos de sus estudiantes.

- Igualmente, y como fundamento de la política del señor Presidente Duque plasmada en el Plan de Desarrollo **“Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad”**, 717 estudiantes del INTEP que ingresaron en el primer periodo de 2019 fueron favorecidos por el programa **GENERACIÓN E** que les representa gratuidad en la matrícula de Educación Superior durante toda su carrera. Estos jóvenes igualmente tendrán un auxilio económico para sostenimiento.

- Además, de estos 717 estudiantes, 156 salieron favorecidos por el programa **“Jóvenes en Acción”** del Departamento de Prosperidad Social de Presidencia de la República, lo que les

representa además un auxilio económico de sostenimiento que en algunos casos sobrepasa el millón de pesos al año.

- Actualmente el INTEP cuenta con 272 docentes, con un incremento del 340% con respecto al año 2013. Este incremento se ha generado como consecuencia del incremento de la población estudiantil y al aumento de cobertura, propiciando así un impacto social de generación de empleo para la población profesional del departamento.

- El INTEP ha logrado cualificar a 22 de sus docentes, con título de Maestría, brindándoles apoyos económicos que incluyen el costo total de inscripción, matrícula y gastos de desplazamiento, con una inversión cercana a los \$300.000.000.

- La contribución de los recursos propios al presupuesto total de la institución se aproxima al 50%, indicando que cada vez la institución se vuelve más auto sostenible.

- En la actualidad en el INTEP se está ejecutando una imponente Obra de infraestructura por valor de \$4.457'000.000, como consecuencia del proyecto de Fortalecimiento de la Infraestructura física, en lo que respecta a la construcción que actualmente se encuentra en plena ejecución, consistente en la construcción de 25 aulas (5 aulas por piso) en una elevación de 5 pisos, semisótano, 3 aulas múltiples, cafetería, punto fijo de ascensor y baterías sanitarias. El área del proyecto que se está construyendo es de 3.600 m², con una capacidad para 700 estudiantes en auditorios y aulas de clase y su dotación está asegurada con recursos provenientes del Ministerio de Educación Nacional.

Desde su naturaleza estatal y carácter público el INTEP se proyecta en el contexto nacional como una institución universitaria líder en la formación por ciclos propedéuticos, con un modelo pedagógico que permita procesos interdisciplinarios de investigación y proyección social, generando en sus egresados un alto nivel de emprendimiento que contribuya al desarrollo sostenible y al mejoramiento de la calidad de vida.

*Mag. Germán Colonia Alcalde
Rector*



LA PROTECCIÓN A LA VIDA, LA SEGURIDAD Y LA INTEGRIDAD DE LOS EDUCADORES Y LAS ESTRATEGIAS PARA GARANTIZAR LA CONTINUIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO, TEMAS CENTRALES DEL III ENCUENTRO NACIONAL DE SECRETARIOS DE EDUCACIÓN DE 2019

Con un llamado a los Secretarios de Educación del país para que lideren las mesas de seguimiento y activen los mecanismos de monitoreo para establecer las formas de protección a la vida, la seguridad y la integridad de los educadores y sus familias en todas las regiones del país, el Ministerio de Educación Nacional abrió el III Encuentro Nacional de Secretarios de Educación, realizado en Villavicencio, Meta.

"Queremos aprovechar este espacio para invitar a los Secretarios de Educación del país a liderar y convocar los comités de Seguimiento en sus territorios con el fin de garantizar el cumplimiento de las medidas de protección a los docentes en todo Colombia", dijo Constanza Alarcón, viceministra de Educación Preescolar, Básica y Media durante la apertura del evento.

La funcionaria explicó que para el Presidente de la República, Iván Duque, y la ministra de Educación, María Victoria Angulo, la protección de la vida es una prioridad que debe ser asumida en un trabajo conjunto con las autoridades

nacionales y territoriales para garantizar a los educadores este derecho fundamental.

El propósito de este encuentro de dos días con los Secretarios de Educación fue definir estrategias conjuntas para la no afectación del servicio educativo en el periodo de transición con los nuevos equipos de gobierno que entrarán el próximo año.

"El papel del Ministerio es acompañar y generar mecanismos para facilitar que las transiciones de gobiernos locales se hagan con altura y con información actualizada que permita evaluar la sostenibilidad de los proyectos y procesos que ejecutan en las regiones en materia educativa", sostuvo la Viceministra.

En las jornadas de trabajo se abrieron espacios de diálogo con los Secretarios de Educación para tratar temas relacionados con la calidad, equidad, acceso, bienestar y permanencia, y dignificación de la labor docente. El objetivo fue proyectar las estrategias que cada Entidad Territorial implementará con el fin de asegurar un

exitoso proceso de empalme en materia de política educativa. El evento también fue un escenario propicio para que el Ministerio compartiera con los Secretarios de Educación el balance del primer año de actividades y los avances en el cumplimiento de la hoja de ruta en educación, trazada en el Plan Nacional de Desarrollo, "Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad".

Para la viceministra Alarcón, hacer una evaluación con la premisa de documentar y transmitir los resultados alcanzados con indicadores, datos e información de calidad "facilita la continuidad de acciones dirigidas a fortalecer las políticas y programas, tanto nacionales como territoriales, que actualmente se implementan en el país".

Durante el Encuentro se presentaron los principales resultados que el Ministerio, de manera conjunta con las Entidades Territoriales Certificadas en Educación, ha logrado durante el primer año de gobierno.

Dentro de los avances se destacaron temas como la transformación de la educación inicial a través del fortalecimiento del esquema de gestión de 71 secretarías de educación del país para avanzar en atención integral de niños en primera infancia; la transformación del Programa de Alimentación Escolar con el aumento del 45% de los recursos de la Nación, llegando a una inversión de \$1,075 billones que beneficiará a 5.600.000 estudiantes; el diseño y construcción de 2.401 aulas nuevas, especializadas y/o mejoradas en 360 establecimientos educativos, ubicados en los 32 departamentos; la construcción de la política integral de educación rural, con énfasis en las líneas de orientaciones curriculares y proyectos educativos institucionales, bienestar y permanencia, desarrollo profesoral e innovación y productividad, y la transformación del Programa Todos a Aprender - PTA, enfocado hacia el desarrollo integral, ampliando los grados atendidos desde transición hasta séptimo y expandiendo la cobertura a 914 municipios en los 32 departamentos.

Estas acciones se apoyan con avances en otros frentes como el rediseño de las pruebas Saber 3°, 5° y 9° a partir de la revisión de sus marcos conceptuales, el acceso a la población con discapacidad, el reconocimiento de la diversidad étnica y la inclusión de competencias socioemocionales; el avance en la implementación de la Jornada Única, que a la fecha cuenta con 1.073.670 niños, niñas, adolescentes y jóvenes de preescolar y básica primaria de todo el país y la adopción de la Estrategia Nacional de Orientación Socio-ocupacional, con la cual se han acompañado a 1.279 adolescentes y capacitado a 413 docentes en 23 municipios.

Además, en educación de adultos se han alfabetizado más de más de 26.000 colombianos de áreas rurales y urbanas y, en materia de Educación Superior, se puso en marcha el programa Generación E, que brinda oportunidades de acceso a la Educación Superior y que cuenta a la fecha con 47.076 beneficiarios de todos los departamentos del país.

Con estos y muchos otros logros, el Gobierno del Presidente Iván Duque y el Ministerio de Educación Nacional le apuestan al cierre de brechas y al afianzamiento de los vínculos con las regiones, con el convencimiento de que el trabajo en equipo y la articulación entre todos los actores del sistema educativo es clave para el logro de una educación incluyente, pertinente y de calidad para todos los colombianos.



María Elisa Holguín
Directora Ejecutiva

La **Fundación BiblioTEC** es un modelo de alianza público-privada que nació de la unión de 22 empresas y que desde sus inicios cuenta con el respaldo del gobierno local y nacional, con el fin de mejorar la infraestructura física y tecnológica de la red de bibliotecas públicas y escolares, para mejorar las competencias lectoras y contribuir en la calidad y la innovación en la educación de la región.

Algunos de nuestros logros han sido, en el 2013 y 2014 en alianza con la Alcaldía, MINTIC y **Ministerio de Cultura**, hicimos la remodelación de **18 bibliotecas de la red de bibliotecas públicas de Cali y la construcción de 3 nuevas**; en el 2015 y 2016 **implementamos 37 Salas de lectura de Cero a Siempre**, en el Valle del Cauca y Cauca con el apoyo de la Presidencia, las Alcaldías, el ICBF y 12 empresas de la región; remodelamos una



biblioteca e iniciamos la construcción de una biblioteca en Yumbo, en el **2017 participamos en la construcción de las Bibliotecas de Zarzal y Bolívar** en alianza con el Ministerio de Cultura, la Embajada del Japón y la Fundación Caicedo Gonzales Riopaila Castilla. **Hemos creado 2 laboratorios de innovación** y estamos apoyando a la Alcaldía de Cali en la creación del Ecosistema de innovación digital en alianza con **la Fundación Carvajal, la Universidad Autónoma de Occidentes y otras entidades. Creamos la Escuela de innovación y desarrollo para la cultura y la educación en alianza con la Universidad de Barcelona, la UNAM de México y**

la Javeriana de Colombia, en la cual hemos podido capacitar a más de 500 personas. Con el apoyo de las fundaciones **Litworld y Global GLOW de NY, tenemos 15 clubes de lectura** para empoderar a niñas para que sean líderes en sus comunidades.

En el año 2018 la Fundación Bibliotec inicia el proceso de operación de programas de la Alcaldía de Cali, a partir de 3 convenios de Asociación con la Secretaría de Cultura, su Red de Bibliotecas pública y el Archivo Histórico de Cali, y la Secretaría de Educación con el apoyo de la Fundación Gases de occidente para la creación de la Red de Bibliotecas escolares. Estos grandes proyectos representan para Bibliotec un gran compromiso de gestión y administración de recursos del estado, pero sobretodo un compromiso directo con la comunidad.

Con la Secretaria de Educación y la Fundación GDO, hemos iniciado una alianza a largo plazo para crear la red de bibliotecas escolares, proyecto de gran embergadura y que implicará el desarrollo de todo un plan de acción que hemos diseñado para los próximos 5 años.

También en el 2018 nos ganamos por 3r año consecutivo la convocatoria del Ministerio de Cultura para el apoyo a la Biblioteca del Centenario para conservación y preservación de su colección patrimonial. Mas 1.650 libros catalogados, 54 libros digitalizados y el Periódico Dios y Patria edición de 1928. Uno de los proyectos que más nos enorgullece son las biblioestaciones que se empezaron a implementar en las

estaciones del MIO. Un proyecto liderado por la Secretaria de Cultura, su red de Bibliotecas, Metrocali, con el apoyo de la Fundación GDO, Bibliotec, ADN y DUIS. Resultado de esta alianza tenemos, 3 biblioestaciones operando: estación Unidad Deportiva, terminal Andrés Sanín y Paso del Comercio, 17.000 libros en préstamo externo.



Logros de estos proyectos con el sector público:

1. SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DE CALI y Fundación Gases de Occidente:

- ✓ 20 Planes institucionales de lectura, escritura y oralidad PILEO en instituciones educativas.
- ✓ Firma acuerdo con el Ministerio de Educación de Portugal y su Red Nacional de Bibliotecas Escolares para la asesoría en la creación de la Red de Bibliotecas Escolares para Cali, la formación de docentes y la realización de pasantías.
- ✓ Organización de la pasantía internacional a Barcelona y Lisboa que benefició a 6 docentes, 6 estudiantes, 2 rectores y al subsecretario de Educación de Cali.
- ✓ Dotación de 5 bibliotecas escolares en las Instituciones Educativas Rafael Navia Varón, Corregimiento de Felidia, Villa Carmelo, Liceo Departamental.

1.1. SECRETARIA DE CULTURA / OPERACIÓN DE RECURSOS DE LA RED DE BIBLIOTECAS PÚBLICAS DE CALI 2018 y 2019:

- ✓ Acompañamiento en la formulación de la Política Pública y el Plan de Lectura de Cali.
- ✓ Diseño del aplicativo para dispositivos móviles de las Bibliotecas públicas de Cali en alianza con la Universidad Autónoma de Occidente.
- ✓ 34 personas capacitadas
- ✓ Realización del VI Encuentro Internacional de Bibliotecas

2. PROYECTOS CON NUESTRAS EMPRESA ALIADAS:

- ✓ **Fundación Gases de Occidente:** Dotación y talleres de promoción de lectura en las bibliotecas municipales y salas de lectura, y creación de un voluntariado con personas de la comunidad

- en Caloto, Corinto, Tuluá y Miranda.
- ✓ **Harinera del Valle:** Dotación y acompañamiento biblioteca y sala de lectura de Dagua
- ✓ **Fundación Valle del Lili:** Dotación del aula hospitalaria y la sala lúdica del área de Pediatría.
- ✓ **Coomeva:** Diseño y asesoría para montaje de la Tienda del Centro de pensamiento
- ✓ **Colegio Gimnasio la Colina:** remodelación y dotación de la nueva Biblioteca

3. ESCUELA DE INNOVACIÓN - EDUCACIÓN, TECNOLOGÍA Y CULTURA:

A partir del 2018, hemos hecho una reestructuración a la Escuela de Innovación y desarrollo bibliotecario que tenemos desde el 2014, en alianza con las Universidades de Barcelona, la UNAM de México y la Javeriana, con el objetivo de ampliar la cobertura y la oferta a otras líneas de acción: gestión cultural, innovación social, pedagogía y formación de docentes, e industrias culturales y creativas. Esto con el fin de que la Escuela pueda ser un proyecto autosostenible y se convierta en una fuente de nuevos ingresos para Bibliotec.

510 personas capacitadas en cursos y diplomados con las 3 universidades.

4. ALIANZA CON LAS FUNDACIONES LITWORLD Y GLOBAL GLOW DE ESTADOS UNIDOS desde el 2014:

- ✓ 15 clubes de lectura LitClubs para el empoderamiento de niñas entre 8 y 18 años.
- ✓ 261 entre niñas, mentores y voluntarios vinculados.
- ✓ 3 niñas, 1 bibliotecaria y la coordinadora de los Litclubs del equipo de Bibliotec fueron invitadas a la Cumbre Mundial HerStory en Nueva York 2018 y participaron en las conversaciones en la ONU NY, sobre las necesidades de mujeres y niñas en el mundo.

LA SECRETARÍA DE TRANSPARENCIA REALIZÓ JORNADA DE TRANSPARENCIA Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL EN EL ATLÁNTICO

En la capital del Atlántico se realizó la Jornada de Transparencia y Fortalecimiento Institucional con el fin de capacitar y fortalecer a las alcaldías y entidades regionales en temas de contratación buscando garantizar procesos con total transparencia.

En el Museo del Atlántico, el Secretario de Transparencia (E), Camilo Jaimes, afirmó que "este es un mecanismo en el que se reúnen los contralores distritales y departamentales; los procuradores regionales, un representante de la rama judicial y la Secretaría de Transparencia con el fin de hacer la articulación adecuada y la coordinación para hacer frente a los grandes casos de corrupción que se ven a nivel territorial".

El evento contó con la participación de la Gobernación del Atlántico, la Consejería para las Regiones, la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN), el Departamento Nacional de Planeación (DNP), la Contraloría, Colombia Compra Eficiente, entre otros.

Con el objetivo de profundizar temas para el fortalecimiento de las alcaldías del Atlántico, se busca afianzar el conocimiento de los servidores públicos enfocado a la transparencia, la equidad y la lucha contra la corrupción. "Sin importar los celos institucionales es

una la lucha que tenemos que dar todos los ciudadanos: Los órganos regionales de control están llamados no solo a que empiecen las investigaciones sino que las mismas lleguen a un término y se les ponga fin, eso significa que se den las sanciones correspondientes, por eso estamos adelantando una estrategia de empoderamiento a las distintas Comisiones Regionales", agregó Jaimes.

Asimismo, señaló que la Secretaría de Transparencia ha venido haciendo esfuerzos importantes para capacitar a todas las entidades del orden nacional y territorial por medio de talleres con enfoque territorial. "Lo que se pretende es darle capacidades a las instituciones y a los alcaldes para que cumplan con la Ley 1712, de acceso a la información pública, que pretende no solo visibilizar la información de los procesos y los contratos, sino que el ciudadano también se empodere con información de primera mano", añadió el funcionario.

Finalmente, destacó los índices medios que se viene manejando en el departamento, ya que según Jaimes es "debido a que varias de las entidades no cumplen con algunos de los criterios que se tienen para las mediciones, por ejemplo, visibilidad en la contratación, no es claro que los municipios visibilicen o utilicen sus páginas mostrando información o que suban y publiquen los procesos".



TRABAJAMOS POR UN PROPÓSITO



Licores del Golfo S.A.S., es una empresa creada en 2005, cuenta con la distribución exclusiva para el departamento de Sucre del portafolio de los productos fabricados por la Industria Licorera de Caldas, William Grant and Sons, Global Wine and Spirits y Vincorte.

Andrés Bernal y María Eugenia Jiménez, sus representantes legales, resaltan tres condiciones principales de la empresa:

1. La capacidad de ser resilientes y poder adaptarse a las situaciones difíciles del mercado. La empresa tuvo unos años difíciles donde tuvo que ajustar sus niveles de gasto, disminuyendo personal, vehículos y bodegas. Esto le permitió mantenerse a flote durante esta difícil época. En la actualidad, el Ron Viejo de Caldas -producto estrella distribuido por la compañía-, goza de muy buena acogida en Colombia y especialmente está volviendo a tomar fuerza en los departamentos de la Costa Atlántica, lo que se traduce en mayores ventas y mayor utilidad para la empresa.

2. El segundo punto es haber tenido un gran equipo de trabajo con la capacidad no solo de adaptarse, sino dispuesto a resolver las necesidades de los socios comerciales de la empresa.

3. El tercer punto -y más importante para este artículo- es la posibilidad que tuvimos como pyme de participar en 2019 en una solicitud pública de ofertas que sacó la ILC, gran empresa comercial e industrial del departamento de Caldas. Experimentamos por parte del equipo de la ILC, especialmente de su gerente: Dr. Luis Roberto Rivas, de su Gerente Comercial y de Mercadeo: Dr. Mauricio Velez, y de su Jefe de la Oficina Jurídica: Dra. Silvia Marcela Vásquez, un proceso transparente, abierto, claro para todo el mundo; pero exigente, buscando siempre que quien se ganara la solicitud pública de ofertas realmente tuviera la experiencia y capacidad comercial, jurídica, tecnológica, logística y financiera para poder cumplirle a la ILC con las metas y proyecciones que se había trazado en el corto y medio plazo para el mercado de Sucre.

Queremos seguir creciendo con responsabilidad y transparencia, mejorando los procesos y el equipo, con el fin de lograr posicionar el portafolio ILC como opción principal escogida por el consumidor en la categoría ron en el departamento de Sucre.

Los productos manejados por Licores del Golfo S.A.S. son los del portafolio de la ILC, William Grant and Sons, Global Wine



and Spirits y Vincorte, cuatro excelentes empresas tanto nacionales como internacionales.

Además, prestamos a los usuarios beneficios en financiación, entregas inmediatas en sus puntos de venta y acompañamiento en actividades de impulso y posicionamiento de marca durante todo el año.

Licores del Golfo S.A.S., se proyecta como líder en la región, teniendo un equipo capacitado, leal y experimentado a través del cual se pueda lograr posicionar entre las cinco primeras empresas comercializadoras de licores y vinos del departamento de Sucre en el periodo 2020 - 2025.



Calle 38 No. 7-109, Sincelejo - Sucre
Tel. (5) 281 0161
comercial@licoresdelgolfo.com



LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN ES UN ASUNTO DE CORRESPONSABILIDAD



La corresponsabilidad en la lucha en contra la corrupción y la articulación entre las entidades del Estado para erradicar este fenómeno, son las conclusiones que presentó la Secretaria de Transparencia, Beatriz Elena Londoño al cerrar tres días de foros y conversatorios realizados para analizar el perfil de la corrupción en Colombia y encontrar soluciones efectivas dado el compromiso adquirido por nuestro país al suscribir la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción.

“Teniendo en cuenta que uno de los pilares del Gobierno Nacional es la legalidad, nos hemos dado a la tarea de fortalecer el marco normativo de la lucha contra la corrupción, promover una real cultura de integridad y la articulación interinstitucional que nos permita ser más efectivos en el seguimiento, investigación y sanción a los hechos de corrupción en el país”, afirmó.

Por tal motivo, dijo en el gobierno nacional ha avanzado en la articulación institucional trabajando para el fortalecimiento de la red de veedores, la red de jefes anticorrupción de control interno, la red nacional de observatorios anticorrupción, el grupo especializado GEA y la Red Interinstitucional de Transparencia y Anticorrupción, RITA.

Agregó que el compromiso del Gobierno Nacional para debilitar jurídicamente el actuar de los corruptos es una meta clara que tiene que tener

frutos a corto plazo. “No cabe duda que la corrupción es un problema global que afecta la eficiencia del gobierno, disminuye la confianza del ciudadano en las instituciones y en la capacidad de los funcionarios y directivos para resolver los problemas públicos. Además, frena el desarrollo económico, profundiza la desigualdad social y amenaza la sostenibilidad del Estado de derecho”, enfatizó.

De otro lado, la Secretaria de Transparencia aseguró que la responsabilidad con la sociedad es prioridad porque en las calles la ciudadanía está exigiendo resultados reales para erradicar el fenómeno de la corrupción.

“No obstante, tenemos que trabajar en mejorar las acciones de todos los actores del área de justicia, debemos mejorar todos, desde los estudiantes hasta las entidades. El cambio social tiene que generarse desde la escuela, desde las universidades, tenemos que ser ejemplo desde las entidades públicas”, agregó la funcionaria.

Añadió que es muy importante del manejo de las tecnologías a favor de la transparencia y generar alertas tempranas, “el tema de análisis es de suma importancia, hemos ido trabajándolo y lo denominamos las Banderas Rojas, que se traducen en señales de alerta que surgen a partir de alimentar un sistema, que se ha utilizado en de manera paulatina en la contratación pública de algunos municipios y ya ha arrojado ciertos resultados señalando contratos con riesgo de corrupción”, finalizó la alta funcionaria.

Los eventos fueron organizados por la Secretaría de Transparencia de la Presidencia de la República, la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito, UNODC, la Procuraduría General de la Nación, la Corporación Transparencia por Colombia, la Cámara de Comercio de Bogotá, con el apoyo de las Superintendencias de Industria y Comercio y de Sociedades y Asobancaria.



¿Eres estudiante?
¡Te apoyamos!
Y si eres bueno,
te acompañamos.

EL FUTURO ES DE TODOS



LA TRANSPARENCIA, UN ELEMENTO DIFERENCIADOR EN NUESTRA OFERTA DE VALOR

GESSIG es una empresa colombiana de consultoría con 13 años de experiencia, que brinda respaldo y confianza a diferentes organizaciones, a través de soluciones integrales e innovadoras, que permiten aprovechar la información corporativa para tomar decisiones oportunas, prevenir los riesgos de sus actividades y manejar los impactos sobre el entorno.



Contamos con 3 líneas de servicio enfocadas en:

- **Gestión Ambiental:** El entorno, nuestra razón de ser. Con nuestra experiencia, respaldo y calidad, brindamos asesoría, elaboramos estudios, gestionamos y realizamos interventorías, ofreciendo un esquema integral que facilite la interacción adecuada entre las actividades productivas y el medio ambiente.
- **Gestión de Riesgos:** Determinamos el nivel de riesgo de su compañía y planificamos las acciones preventivas y de respuesta a emergencias
- **Gestión de Información Geográfica:** Ofrecemos una gama de soluciones en captura, actualización, manejo, análisis, y uso de datos geográficos, mediante la utilización de tecnologías apropiadas, cumpliendo con estándares de calidad en cuanto al manejo, uso y presentación de información geográfica.

Nuestra política está orientada a "Ejecutar proyectos exitosos, buscando la mejora continua, actuando de forma correcta, limpia y segura en todos los procesos" y nuestro compromiso No. 7 es mantener una reputación basada en decisiones éticas, dentro del cual procuramos el respeto por los derechos humanos, el cumplimiento de nuestro código de conducta, y la actuación con transparencia y honestidad para prevenir y combatir la corrupción.

Para dar cumplimiento a este compromiso, hemos desarrollado actividades como:

- 1 Fortalecer nuestra capacidad y conocimiento en la implementación de políticas de transparencia y rendición de cuentas, para lo cual nos afiliamos a Pacto Global como nuestro aliado en temas de respeto por los derechos humanos e implementación de buenas prácticas de anticorrupción.
- 2 Elaborar y aplicar un código de conducta que permita direccionar nuestras decisiones y acciones empresariales para garantizar un ambiente de trabajo digno.
- 3 No participamos en procesos licitatorios que impliquen el pago de comisiones, subvenciones o retribuciones de cualquier tipo.
- 4 Propiciamos el diálogo con nuestros grupos de interés, a través de la creación de espacios de comunicación y participación que favorezcan la credibilidad, confianza y transparencia.

Consideramos que la mejor forma de promover la transparencia es practicándola y dando ejemplo; por ello, la alta gerencia lidera el cumplimiento de la política y la adopción de los compromisos como parte de la oferta de valor que ofrecemos a nuestros clientes, colaboradores y proveedores, siendo esto parte del éxito y el reconocimiento por nuestro buen servicio.



EL MINISTERIO DE EDUCACIÓN AVANZA CON SECRETARIOS DE EDUCACIÓN Y LOS RECTORES DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DEL PAÍS, EN LA CONSOLIDACIÓN DEL ECOSISTEMA NACIONAL DE INNOVACIÓN EDUCATIVA

El Gobierno del presidente Iván Duque comprometido con la calidad y la innovación en la educación, realiza a través del Ministerio y en alianza con la Universidad EAFIT y el Parque Explora, el lanzamiento de dos programas que hacen parte del proceso de consolidación del Ecosistema Nacional de Innovación Educativa, con el objetivo de aportar a la transformación de las prácticas en el aula, a partir de la innovación y el uso de la tecnología.

Los dos programas, atienden las necesidades planteadas en el Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022 y el Plan Decenal de Educación 2016-2026, que resaltan la importancia de brindar una educación de calidad y fomentar la permanencia en la educación preescolar, básica y media fortaleciendo en los estudiantes competencias del Siglo XXI y competencias socioemocionales, y en los docentes el uso pertinente, pedagógico y generalizado de las nuevas y diversas tecnologías para apoyar la enseñanza, la construcción de conocimiento, el aprendizaje, la investigación y la innovación fortaleciendo el desarrollo para la vida.

Transformación Digital para la Innovación Educativa, es un programa enfocado a la transformación, movilización y conexión, constituye una de las principales estrategias de fomento a la innovación educativa para transformar los ambientes de aprendizaje a través del uso y apropiación de las tecnologías digitales por parte de la comunidad educativa. Este programa cuenta con el apoyo de equipos interdisciplinarios conformados por profesionales del Programa Todos a Aprender – PTA, la Oficina de Innovación del Ministerio de Educación y de la Universidad EAFIT, que trabajarán con los rectores y docentes de las 200 instituciones educativas para potenciar y fortalecer las propuestas pedagógicas innovadoras, para la transformación de los ambientes de aprendizaje.

Esta estrategia que inicia en 14 Entidades Territoriales Certificadas: Meta, Villavicencio, Cauca, Cartagena, Barranquilla, Soacha, Palmira, Cali, Córdoba, Montería, Manizales, Mosquera, Antioquia y Medellín, que

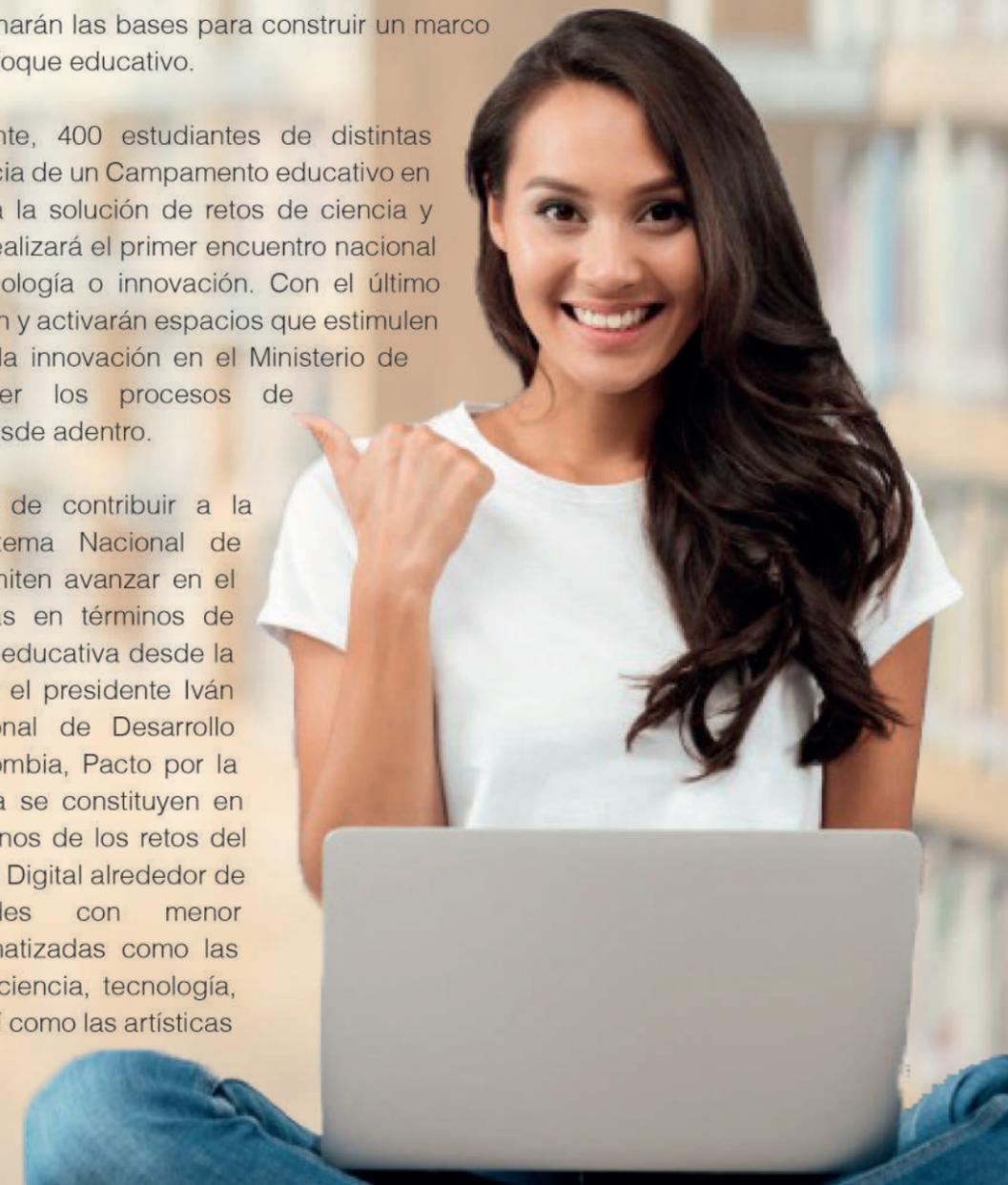
trabajan en alianza con el Ministerio de Educación para llegar a 200 instituciones educativas de estas regiones con este programa que se extenderá en el transcurso del cuatrienio a otras regiones del país y se desarrollará de manera articulada con el Programa Todos Aprender (PTA), potenciando la estrategia de “Maestros formando maestros”, fortaleciendo las competencias y habilidades que requieren los maestros innovadores y fomentando el desarrollo de proyectos de innovación en las instituciones educativas del país.

El segundo programa, trabajará Educación Activa con Enfoque STEM + A, con el fin de promover el pensamiento computacional, crítico y creativo a través de estrategias relacionadas con ciencia, tecnología e innovación. En 2019 participarán actores educativos y comunidades escolares, en Medellín, Bogotá, Barranquilla y Cali.

Buscando promover un aprendizaje significativo y generar las capacidades en las instituciones educativas del país para afrontar nuevos entornos de enseñanza y aprendizaje de cara a la transformación digital, la propuesta comprende tres componentes. El primero consiste en un estado del arte y diagnóstico de actores educativos e iniciativas STEM + A, con el cual se determinarán las bases para construir un marco de referencia sobre este enfoque educativo.

En el segundo componente, 400 estudiantes de distintas regiones vivirán la experiencia de un Campamento educativo en la ciudad de Medellín para la solución de retos de ciencia y tecnología. Así mismo, se realizará el primer encuentro nacional de Ferias de ciencia, tecnología o innovación. Con el último componente se consolidarán y activarán espacios que estimulen el pensamiento creativo y la innovación en el Ministerio de Educación para fortalecer los procesos de innovación en el sector y desde adentro.

Estas iniciativas, además de contribuir a la consolidación del Ecosistema Nacional de Innovación Educativa, permiten avanzar en el cumplimiento de las metas en términos de mejoramiento de la calidad educativa desde la innovación, priorizadas por el presidente Iván Duque en el Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022 “Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad”. De igual manera se constituyen en una apuesta directa a algunos de los retos del Pacto por la Transformación Digital alrededor de la formación habilidades con menor probabilidad de ser automatizadas como las asociadas a las áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas así como las artísticas y socioemocionales.



PRESIDENTE DUQUE PUSO EN MARCHA CENTRO INTEGRADO DE LUCHA CONTRA EL CONTRABANDO

El Presidente de la República, Iván Duque Márquez, puso en marcha el Centro Integrado de Lucha Contra el Contrabando, un instrumento técnico de alta tecnología para atacar el flagelo del contrabando técnico, la evasión fiscal y la competencia desleal.

Este centro, tiene dos componentes fundamentales: el Laboratorio de Aduanas y el Centro de Control Aduanero. El laboratorio, que es el más moderno del Estado colombiano, se diseñó con los estándares de la Organización Mundial de Aduanas - OMA y con equipos de alta tecnología para atender los requerimientos de análisis físico-químico de mercancías para el control aduanero.

Fue construido con las más altas especificaciones técnicas, cumpliendo las normas arquitectónicas de urbanismo, construcción, sismo resistencia, Retie, bioclimático, instalaciones especiales para el funcionamiento de los equipos de alta tecnología, automatización de las redes e instalaciones, excelentes condiciones de trabajo y especificaciones de un laboratorio de talla internacional.

Este proyecto que se venía gestando desde el año 2004 constituye hoy una realidad para el país. Durante la etapa de actualización de los estudios y diseños en el año 2010, contó con el apoyo técnico de organismos internacionales como la OMA y la Aduana de México que a través de expertos técnicos brindaron asistencia técnica a este ambicioso proyecto que hoy, después de 12 meses de trabajo ininterrumpido, se constituye en un laboratorio de talla internacional.

En el nuevo laboratorio se han diseñado espacios para albergar nueve laboratorios: industrial, textiles, orgánicos, alimentos, inorgánica, metales, genética, papeles y cromatografía. En estos espacios se ubican los equipos específicos para análisis físico-químico de las mercancías, los cuales permitirán en su gran mayoría atender los retos presentados para resolver las controversias generadas en el proceso aduanero.

El laboratorio de aduanas será un instrumento técnico fundamental para garantizar la seguridad del país. Permitirá prevenir y controlar de manera eficiente, el contrabando técnico de mercancías, la evasión y el ingreso al país de sustancias peligrosas que atentan contra el ambiente y la salud pública. Así mismo, va a permitir la suscripción de convenios con otras entidades del país y con otros laboratorios aduaneros del mundo.

Por su parte, el Centro de Control Aduanero de la DIAN permitirá realizar -en tiempo real- el control y trazabilidad de las cargas que se transporten dentro del territorio aduanero nacional bajo la modalidad de tránsito aduanero, a través de la instalación en las unidades de carga de los dispositivos electrónicos de seguridad -DES- cuya utilización se encuentra establecida en el Decreto 1165 de 2019 (Régimen Aduanero) y en la Resolución 0044 del 23 de julio de 2019.

De esta manera y dentro del proceso de transformación tecnológica que ha emprendido la entidad, el sistema de monitoreo y control se constituye en una herramienta que permitirá realizar el transporte de mercancías bajo control aduanero con mayor agilidad, disminuyendo sustancialmente los controles físicos a los contenedores, antes y durante el viaje y garantizando su realización en condiciones que preserven la integridad y seguridad de la carga.



Como hemos contribuido con la calidad educativa y el desarrollo del sector al que pertenecemos en general

En el Instituto Comercial del Pacífico "INCODELPA", los directivos y docentes se han interesado por trabajar en el cumplimiento de los objetivos propuestos en su misión y visión, donde se expresa el gran compromiso en la búsqueda de la formación integral de sus educandos. Es por esta razón, que centra su atención en inculcarles sanas costumbres y el fomento de principios éticos y morales acompañado de las prácticas de fortalecimiento del conocimiento para que logren apropiarse de suficientes saberes que les permitan enfrentar los retos que la sociedad les ofrece.



La calidad educativa es un proceso por el cual se forman personas competentes y actas para la sociedad, facilitando el aprendizaje, valores y hábitos de manera eficiente y eficaz. Ofrecer una educación de calidad supone conseguir que todos los agentes involucrados vean satisfechas sus expectativas.

El INCODELPA goza de una buena ubicación e infraestructura, lo cual le permite un ambiente de paz y sana convivencia para el buen desarrollo del aprendizaje. Cuenta con un PEI definido, donde se enmarca su visión, misión, filosofía y valores institucionales. Se apoya en los Lineamientos Curriculares, los Deberes Básicos de Aprendizaje para orientarlos en el ser, hacer y saber hacer. Tiene liderazgo en la parte directiva con comunicación asertiva y sana convivencia en toda la Comunidad Educativa. Ofrece oportunidades de estímulo a sus estudiantes. Cuenta con mecanismos de evaluación claros, orientados por un Sistema de Evaluación Institucional. Presta el servicio de psicología a estudiantes y padres de familia. Prepara a sus educandos para la presentación de pruebas externas con alto sentido de responsabilidad y compromiso.

Entre los aspectos que mayor impacto tiene en lograr una educación de calidad, es la relación que se establece entre el docente y el estudiante. Esto determina que el educando este satisfecho con las acciones formativas recibidas. Objetivo que se logra por las capacitaciones y orientaciones recibidas constantemente y en la que participan los padres de familia cuando así se requiere.



La institución educativa "INCODELPA" sigue haciendo grandes aportes a la calidad, evaluando periódica y oportunamente todos y cada uno de los procesos para reconocer falencias y enmendarlos a su debido tiempo.

Demostramos ser una entidad responsable y seria que genera confianza en los demás. Busca el mejoramiento continuo de los procesos y el aumento constante en la satisfacción de las expectativas de la comunidad educativa y sus familias, enseñando con pasión, entusiasmo y sobre todo para la vida

Esp. Egberto Buenaventura Asprilla
Rector INCODELPA



Buenaventura - Valle del Cauca

Calle 2A No. 47-3, Barrio Bellavista
Tel. (2) 244 4527 - 244 0306
Incodelpa@yahoo.com.ar

PONEN EN CINTURA A INSTITUCIONES EDUCATIVAS PIRATAS

Con el fin de lograr resultados efectivos y un mayor control sobre el universo de instituciones educativas en Bogotá, la Secretaría de Educación Distrital anunció un cambio en el enfoque de inspección y vigilancia de los establecimientos educativos ilegales en la capital del país.

En este sentido, la secretaria de educación de Bogotá, Claudia Puentes, explicó que se están desarrollando herramientas para facilitar el reporte de los casos de ilegalidad, por parte de la ciudadanía, y rediseñando el trámite sancionatorio para reducir los términos.

Señaló que la función de vigilancia se ejercerá sobre el universo de instituciones educativas: 1.808 colegios privados, 401 oficiales, 429 instituciones de educación para el trabajo y desarrollo humano (ETDH), 129 centros de enseñanza automovilística y 900 fundaciones, corporaciones y asociaciones, así como 1.408 asociaciones de padres de familia.

De acuerdo con cifras reportadas por la secretaria, de mayo a diciembre de 2018 la entidad aumentó las actuaciones administrativas, pasando de 57 a un total de 133 decisiones en el periodo mencionado. "Las instituciones que incumplen evaden la norma y, una vez impuesta la sanción, a través de recursos dilatan la ejecución de la misma", precisó.

Es por esto que la Secretaría de Educación está mejorando la gestión, acelerando los términos en la etapa de indagación y en la formulación de cargos. De esta manera, el proceso se reduce de 3 años a un año. Además, tiene georreferenciados los colegios, según el uso del suelo, para asegurar un mayor control sobre las instituciones.

Adicionalmente, se está formulando un nuevo reglamento territorial que armoniza las acciones con el nuevo Plan Maestro de Equipamientos Educativos; precisa la articulación de actividades y competencias entre director local, nivel central de la Secretaría de Educación y alcaldías locales; establece algunos roles y regula las actividades del personal a cargo de inspección y vigilancia; e implementa el comité asesor de inspección y vigilancia, en el cual participan el nivel central y local.

También especifica los criterios para la autorización de los derechos académicos y unifica los criterios para los diferentes procedimientos de otorgamiento de licencias, aprobación de costos y procesos administrativos en general.

"Junto con el Concejo de Bogotá estamos haciendo un fuerte trabajo de inspección y vigilancia, para evitar que los padres de familia sean asaltados en su buena fe con servicios educativos que no cuentan con todas las licencias", puntualizó.



CREANDO CIELO NUEVO Y TIERRA NUEVA PARA UN MEJOR BIENESTAR



La Fundación Crear un Nuevo Mañana - FCUNM promueve el desarrollo integral y cultural de grupos y comunidades económicamente vulnerables (niños y adolescentes) mediante la ejecución y seguimiento de proyectos en las áreas de educación, empresarial, construcción social, nutrición, salud e higiene, recreación y cultura.

Nace de un objeto social encaminando y perfilando sus servicios a la niñez perteneciente al grupo de comunidades donde el índice de maltrato y abuso infantil junto con la disfuncionalidad en comportamiento es altamente notorio. Se empezó generando una idea de beneficio con un proyecto llamado vacaciones recreativas, donde se convocó un equipo de voluntarios y se planeó con una duración de dos semanas, donde se tocaron temas de comportamiento como tolerancia, perdón, consecuencias de mentir y beneficios de hablar siempre con la verdad, acompañado de juegos y entrega de regalos, generando un impacto positivo en la comunidad de padres del barrio Ciudadela 2000 de la ciudad de Cartagena, quienes aceptaron la participación de sus niños en dicho proyecto. A partir de allí se vio la necesidad de extenderse de dos semanas a un mes más, donde la respuesta se convierte en resultados visibles y tangibles expuestos por sus propios padres y allí es cuando se decide pasar de ser un proyecto transitorio de beneficio infantil a ser el centro de apoyo y desarrollo de la FCUNM que busca trabajar por la niñez maltratada y disfuncional de esta comunidad. Desde diciembre de 2015 hasta la fecha la fundación ha recibido y atendido a través de talleres y programas de formación a 100 niños diariamente.



Trabajan para crear un nuevo mañana en la niñez mediante la formación de principios y valores que establezcan, afirmen y perfeccionen el carácter de cada uno de ellos entregando así herramientas de vida que ayuden a la sanidad emocional y espiritual del niño.



La fundación tiene como programas la observación, intervención y apoyo en el desarrollo de los siguientes temas:

- Identidad.
- Identidad conmigo mismo.
- Identidad con mi familia.
- Identidad con los medios de comunicación.
- Identidad con mis compañeros.
- Desarrollo socio afectivo y formación del carácter.
- Disciplina y orden.
- Compromiso y responsabilidad.
- Inteligencia emocional.
- Principios morales.
- Artes y manualidades.
- Música (canto y formación en el aprendizaje de toque de instrumento).
- Deportes.
- Como también el programa que se liderara el próximo año: **Sembrando Valores 2020.**

Además, la fundación se propone a consolidarse en el año 2022 como el centro de apoyo en la comunidad Ciudadela 2000 dirigida a la niñez vulnerable con la finalidad de desarrollar actividades que permitan transformar sus vidas generando así un carácter sano, definido en valores y principios.



COLOMBIA REFERENTE GLOBAL EN GOBIERNO ABIERTO

Como reconocimiento a los avances que Colombia ha hecho en materia de transparencia, rendición de cuentas, participación ciudadana e innovación, la Alianza para el Gobierno Abierto (OGP, por sus siglas en inglés) y el Banco Mundial otorgaron una donación para la cocreación del Cuarto Plan de Acción Nacional de Gobierno Abierto, el cual deberá realizarse en conjunto con la sociedad civil.

En el encuentro, la delegación oficial de Colombia expuso el Plan Nacional de Desarrollo "Pacto por Colombia: Pacto por la Equidad", en el cual se plasma la apuesta del Gobierno Nacional en la promoción de los principios de gobierno abierto como ejes transversales de toda la institucionalidad pública nacional.

La OGP trabaja de la mano con la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) y es una iniciativa multilateral integrada por más de 70 países del mundo, que tiene como fin promover las mejores prácticas en materia de transparencia, rendición de cuentas y colaboración con la ciudadanía. Colombia hace parte desde 2011.

En esta edición del evento, la delegación oficial estuvo integrada por Fernando Grillo, director del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP); Armando Navarro, Punto de Contacto (POC) de Colombia ante la OGP y funcionario de la Secretaría de Transparencia; Germán Bula, magistrado del Consejo de Estado; Fridole Ballen, magistrado de la Comisión Nacional del Servicio Civil y Leonardo Buitrago, asesor del Ministerio de Hacienda. También asistieron representantes de organizaciones de la sociedad civil como la Fundación Corona, la Corporación Somos Más y Datasketch.

¿HACIA DÓNDE VA COLOMBIA EN MATERIA DE GOBIERNO ABIERTO Y POR QUÉ ES IMPORTANTE LA OGP PARA EL PAÍS?

La principal apuesta que ha asumido Colombia, con el liderazgo de la Vicepresidencia de la República y la Secretaría de Transparencia, es la construcción de un plan de acción a cuatro años con enfoque de Estado Abierto y la cocreación de una Política Pública de Transparencia, Integridad y Estado Abierto. Ambos instrumentos quedaron contemplados en el Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022.

Por lo anterior, la OGP es una plataforma que le permite a Colombia compartir experiencias y adoptar las mejores prácticas internacionales para construir políticas públicas enfocadas en el ciudadano, de la mano con la sociedad, con un enfoque territorial y los más destacados estándares globales al respecto y compromiso.

Corporación Multiactiva para la Inversión Social en la República de Colombia



"COMUINSO"

Uniendo nuestras manos por la comunidad

La **Corporación Multiactiva para la Inversión Social en la República de Colombia "COMUINSO"**, es una organización privada sin ánimo de lucro que trabaja para mejorar las condiciones sociales en diferentes sectores vulnerables. Prestando servicios de impacto social, con énfasis en mejoramiento de calidad de vida y soñamos con un país más equitativo y competitivo.

Nuestra misión se basa en trabajar con calidad, transparencia por el desarrollo y la protección integral de los derechos fundamentales fortaleciendo el sistema familiar y potenciar una cultura de corresponsabilidad y participación ciudadana en la solución de esta problemática social.

Los servicios que ofrece la corporación es brindar atención integral a niños, niñas y adolescentes a través de la intervención ciclo social, nutricional, familiar para lograr un desarrollo armónico e integral que redunde en el ejercicio pleno de derecho a través de los siguientes programas: *Modalidad institucional, modalidad familiar, modalidad comunitaria, modalidad propia e intercultural.*

Cumpliendo con lo dispuesto nos basamos en la Transparencia, donde nuestro objetivo es poder cambiar el mundo de las nuevas generaciones y sus familias, floreciendo en calidad y valores para construir una sociedad en paz, próspera y equitativa con un modelo de intervención social sostenible.

La gestión implementando consiste en integrar y adherir a todos los sectores participantes en los procesos liderados por la Corporación con responsabilidad social y así mismo contribuir a la protección del medio ambiente, al bienestar social de nuestras comunidades y a las buenas prácticas de manufactura.

Contamos con un equipo de trabajo y de desarrollo altamente capacitado que realiza su labor con pasión para poder cumplir nuestro compromiso social y contribuir al desarrollo, hacemos solidaridad en la Corporación por la comunidad, basados con el compromiso para así cumplir a la comunidad con calidad, dedicación, honestidad, respeto e integridad en la labor desarrollada por cada colaborador de nuestra Corporación.

Contacto

Calle 127 No. 70D-28, Barrio Niza Norte
Bogotá, D.C.
Cel. 300 307 8739 – 301 398 8332
comuinso@hotmail.com



A SANCIÓN DEL PRESIDENTE DUQUE PASÓ PROYECTO DE LEY ANTICORRUPCIÓN

El proyecto de ley anticorrupción que busca que los congresistas, sus familiares y cónyuges revelen el conjunto de sus bienes y propiedades para evitar el conflicto de interés, fue aprobado por el Congreso y pasó a sanción del Presidente Iván Duque Márquez.

La conciliación de la iniciativa fue aprobada por las plenarias de Senado y Cámara de Representantes. El proyecto busca modificar, parcialmente, la Ley 5ª de 1992 (Reglamento del Congreso), en relación con los conflictos de interés de los congresistas.

El proyecto tuvo mensaje de urgencia e integró el paquete legislativo acordado tras la Consulta Popular Anticorrupción efectuada en agosto de 2018.

“Es un proyecto que da transparencia, publicidad e información al ciudadano sobre los conflictos de interés de los congresistas. Es una norma que viene de la Mesa Técnica Anticorrupción, que convocó el Presidente, Iván Duque, y que lideró la Ministra (del Interior) Nancy Patricia Gutiérrez y hoy culmina su trámite legislativo”, señaló el Viceministro de Relaciones Políticas, Francisco José Chaux.



La Fundación Mundo Niñez es una entidad sin ánimo de lucro que tiene como objetivo adelantar, desarrollar, fomentar y ejecutar obras, programas, proyectos y actividades que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de las personas sin distinción y a su reintegración e inclusión social, así como prestar asesoría y consultaría en proyectos de desarrollo social en general a entidades públicas y privadas y demás organizaciones, para lo cual podrá intermediar recursos, comercializar bienes y servicios y brindar capacitación.

En Nuestra Fundación trabajamos en proyectos y programas para el desarrollo integral del ser humano de la comunidad más vulnerable en el territorio, involucrando diferentes actividades para generar acciones en el ámbito alimenticio, deportivo, cultural, lúdico y el fortalecimiento familiar.

Asimismo, se forjan estrategias formativas y comunicacionales en temáticas de equidad de género que se desarrollan a nivel nacional con el objetivo de proteger, atender y prevenir cualquier tipo de violencia contra la mujer.

En el ámbito educativo se determinan acciones para promover el desarrollo de las competencias ciudadanas y

la democratización de la vida escolar gestando herramientas conceptuales y metodológicas para la resolución pacífica de conflictos en la comunidad educativa de la región.

Además, la Gestión Social que se desarrolla va dirigida a promover y coordinar actividades que aporten al desarrollo integral del ser humano en la población infantil en el territorio, contribuyendo a su formación como persona íntegra de la sociedad con valores y principios que aporten a su comunidad y a la sociedad en general.

De esta manera; gracias a la labor incorporada de un equipo multidisciplinario de profesionales altamente calificados con experiencia en el diseño y validación de herramientas pedagógicas, la Fundación busca y se proyecta hacia la construcción de una sociedad solidaria, que favorezca la integración de todos los grupos sociales, el desarrollo social en común acuerdo con el ambiente, como también ser el centro de desarrollo en investigación de áreas sociales con talento humano y físico altamente competitivo, aceptando los retos con objetividad en gestión Municipal, Nacional y Departamental a través de un proceso de constancia, transparencia y asesoría integral.

COLOMBIA

PRESIDIÓ COMITÉ DE TURISMO SOSTENIBLE EN ASAMBLEA GENERAL DE LA OMT



Durante la reunión, se discutieron temas relacionados con los patrones de producción y con la forma de ayudar al sector a adoptar principios de sostenibilidad, a partir de políticas que promuevan el respeto por los recursos naturales y la biodiversidad.

El viceministro de Turismo, Julián Guerrero Orozco, presidió el Comité de Turismo Sostenible, el cual tuvo lugar en el marco de la XXIII Asamblea General de la Organización Mundial de Turismo (OMT). “Para el país, especialmente para nuestro sector, es importante, en el desarrollo de esta industria, darle relevancia al tema de la sostenibilidad. Es así como hemos puesto en marcha acciones orientadas a la gestión y el desarrollo de nuestros destinos”, agregó Guerrero.

Durante el encuentro, se discutieron temas relacionados con los patrones de producción y también con la adopción de principios de sostenibilidad, a partir de políticas que promuevan el respeto por los recursos naturales y la biodiversidad.

También se puso sobre la mesa una investigación que revela el impacto de las emisiones de CO2 en la industria del transporte. Según expertos, son necesarios más controles en algunas líneas de producción de ese sector para tener un manejo adecuado de las fuentes energéticas.

Se hizo énfasis en la importancia de crear una Red Internacional de Observatorios de Turismo, presidido por la OMT. Además, se planteó la posibilidad de contar con un grupo informal consultivo para darle prioridad al tema de la conservación de la biodiversidad en el mundo.

Los participantes recalcaron sobre cómo el turismo debe contribuir al desarrollo sostenible, integrándose en el entorno natural, cultural y humano.

Por solicitud de Colombia, se propuso crear un grupo de trabajo específico sobre cambio climático y turismo, para tratar más en detalle estos temas.



2.084 PROYECTOS EN 31 AÑOS



Hidroyunda S.A.S., es una empresa líder en el mercado de la ingeniería hidráulica, que ha llevado satisfacción y bienestar a miles de usuarios y clientes a través de los trabajos hechos en diferentes ciudades del país, posicionándose como una empresa reconocida a nivel nacional en el diseño y ejecución de montajes industriales, redes de gas, redes contra incendio con mangueras y rociadores, instalaciones hidrosanitarias, diseño y ejecución de redes para urbanismo de acueducto y alcantarillado, estudios trámites y asesorías.

Cuenta con personal eficiente, calificado, motivado y su excelente aptitud profesional trabajan día a día para responder con pertenencia, buscando la excelencia y cumpliendo con el compromiso hacia sus clientes; contribuyendo al desarrollo y competitividad de la construcción con el fin de responder con eficacia a los parámetros de confiabilidad y calidad; sus objetivos de calidad en:

- Procesos controlados
- Costos de la organización y proyectos
- Satisfacción de las partes interesadas
- Solidez económica de la organización
- Controlar los requisitos legales y otros requisitos aplicables.

Además, garantizan el respaldo para alcanzar la solidez de la organización, están certificados por Bureau

Veritas bajo la norma ISO 9001:2015 demostrando compromiso y mejoramiento continuo con la administración profesional y consistente de la compañía, este certificado de calidad les permite ser reconocidos como símbolo de excelente en todo el mundo permitiéndoles ser una compañía que ofrece calidad en sus servicios cumpliendo con normatividad vigente aplicable y normas de empresas de servicios públicos locales.

Su gran experiencia los ha llevado a consolidar proyectos de gran magnitud, alcanzando logros importantes y el reconocimiento de compañías en el campo de la construcción en Colombia, en proyectos como:

- Peñas Blancas en Bogotá
- Centro Comercial Calima La 14 en Bogotá
- Atlantic Etapa 1 en Cartagena
- Clínica Portoazul en barranquilla
- Hotel Zuana Resort en Santa Marta
- Portan de Pontevedra V en Bogotá
- Universidad de Boyacá en Tunja
- Entre otros.

Hidroyunda S.A.S., es una compañía sólida y confiable que seguirá con objetivos claros y metas definidas, entregando en cada proyecto a sus clientes calidad y compromiso en el siglo XXI.



3.300 PERSONAS EN PROCESO DE REINCORPORACIÓN ACCEDERÁN A LA EDUCACIÓN FORMAL COMO ESTRATEGIA EFECTIVA DE PAZ Y RECONCILIACIÓN

La atención educativa se da gracias al Convenio suscrito entre el Ministerio de Educación y el Consejo Noruego para los Refugiados, mediante el cual se ejecutarán acciones que responden a los compromisos previstos en el Acuerdo para la Terminación del Conflicto.

El Ministerio de Educación, en un trabajo articulado con las Secretarías de Educación, proveerá oferta educativa a jóvenes y adultos en proceso de reincorporación, a sus familias, y a las comunidades aledañas.

Con la implementación de modelos educativos flexibles, el Gobierno del presidente Iván Duque, a través del Ministerio de Educación, avanza en el cumplimiento de las metas definidas en el Plan Nacional de Desarrollo "Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad" con la construcción de una educación de calidad que posibilite la reconciliación, la formación ciudadana y la construcción de la Paz.

Por esta razón, el Ministerio de Educación suscribe una alianza con el Consejo Noruego para los Refugiados, que garantiza el acceso a educación de calidad a 3.300 jóvenes y adultos que adelantan procesos de reincorporación y a sus familias. Se espera que como mínimo 600 personas finalicen la Educación Media.

"La educación constituye la principal herramienta de equidad y reconciliación. Por eso resulta importante que los excombatientes, familias y comunidades receptoras cuenten con procesos de educación inclusiva que vinculen y restablezcan el tejido social", sostuvo la ministra de Educación, María Victoria Angulo, durante la firma del Convenio.

La alianza entre el Ministerio de Educación y el Consejo Noruego para los Refugiados aportará para que estas poblaciones accedan, permanezcan y cuenten con trayectorias educativas completas en el sistema educativo, desde sus condiciones particulares y con modelos educativos que se ajusten a la realidad específica de las comunidades.

El documento firmado incluye el desarrollo de acciones orientadas a cerrar brechas de acceso al sistema educativo mediante Modelos Educativos Flexibles para jóvenes y adultos. Los procesos formativos estarán estructurados en Ciclos Lectivos Especiales Integrados y su puesta en marcha estará a cargo de un grupo de tutores que trabajarán con la población objetivo y el apoyo de materiales pedagógicos especialmente desarrollados para ese propósito.

"Este convenio es muy importante para la implementación efectiva del proceso de reincorporación porque promueve el acceso a la educación formal de los excombatientes de las Farc-Ep, el avance hacia su estabilización socioeconómica y el tránsito a la legalidad, a través del fortalecimiento de habilidades y competencias", enfatizó el director General de la ARN, Andrés Stapper Segre.

Por su parte, Emilio Archila, Consejero Presidencial para la Estabilización y la Consolidación, reiteró su agradecimiento a la comunidad internacional, particularmente al Gobierno de Noruega por el apoyo que ha brindado, de manera permanente, a la implementación del Acuerdo final en Colombia. Manifestó, además, que el presidente Iván Duque honra su palabra con quienes han cumplido con la promesa de vincularse a la legalidad, y ello se ratifica con el amplio apoyo de esta Administración al proceso de reincorporación de los excombatientes.

"La voluntad que tiene el Presidente Duque de cumplir con los acuerdos ha sido manifiesta desde un primer momento. En el campo de la educación es particularmente relevante, y no solamente en lo que tiene que ver con el soporte a los excombatientes sino también, en el énfasis que le estamos poniendo a llevar la educación a los 170 municipios PDET, los más afectados por la pobreza y la violencia", aseguró Archila.

La implementación de los Modelos Educativos Flexibles se adelantará a partir de la valoración de las condiciones de vida de las poblaciones con el fin de ajustar la propuesta educativa a las necesidades propias de los contextos regionales y contribuya de manera efectiva al desarrollo de los territorios.

El Ministerio de Educación implementará la oferta educativa para jóvenes y adultos en proceso de reincorporación, en conjunto con las Secretarías de Educación de Antioquia, Chocó, La Guajira, Cesar, Norte de Santander, Arauca, Meta, Guaviare, Caquetá, Putumayo, Tolima, Cauca, Nariño y Tumaco responsables de ofrecer el servicio educativo en los territorios, los facilitadores de la Agencia para la Reincorporación y Normalización - ARN y la Consejería para la Estabilización y la Consolidación. Con estas acciones, el Ministerio de Educación y el Gobierno del presidente Iván Duque trabajan para transformar los proyectos de vida y garantizar acceso efectivo a educación de calidad para la sociedad colombiana, con el convencimiento pleno que la educación es el principal mecanismo para el desarrollo de un país con equidad, que avanza en la ruta de la reconciliación.

INTERVENTORÍA Y OBRAS CIVILES



La contratación Pública en Colombia en los últimos 20 años ha tenido un sin número de cambios con el fin de dar cumplimiento a los principios de transparencia, economía y responsabilidad (Ley 80 de 1993), sin embargo, a la fecha estos principios se siguen vulnerando, sin que los organismos de control logren evitarlo.

Con el fin de dar estricto cumplimiento al principio de transparencia, el Estado ha implementado diferentes mecanismos. Se inició con la Ley 1150/2007, implementando sistemas de selección dependiendo del tipo de servicio a contratar y de su monto. Para los proyectos de obra civil se utiliza el proceso de selección de Licitación Pública donde se asigna mayor puntaje al precio, y a la parte técnica no se le asigna puntaje. Con la implementación del proyecto del Pliego

Tipo para Obras de Infraestructura Vial, se busca acabar con el pliego sastré y a su vez incrementar la pluralidad de oferente. Ha sido evidente la mayor pluralidad de oferentes, sin embargo, persisten vicios de corrupción en el mecanismo de asignación del puntaje a la oferta económica, al poderse manipular los sobres económicos, por no ser archivados en sitios seguros, y al definir la fórmula de evaluación económica con la TRM de una fecha anterior a la audiencia de adjudicación. Sería ideal que Colombia Compra Eficiente implementara primero, dar apertura y traslado a la oferta económica, y posteriormente escogiera la fórmula para asignación de puntaje con la TRM de una fecha posterior. Con respecto al principio de Economía, el Gobierno a través de Colombia Compra Eficiente creó la Plataforma del Secop II que busca que toda la contratación pública se efectúe en línea, con el fin de disminuir los costos de elaboración y entrega de las propuestas para los interesados. En nuestro caso hemos conseguido ahorrar hasta un 70% en los costos de elaboración de propuestas y contribuimos al cuidado del medio ambiente con la poca utilización de papel. Es necesario que a partir del año 2020 se obligue a todas las entidades estatales a darle uso a esta plataforma para sus procesos de selección. Con el ajuste al pliego tipo, la implementación del mismo para concursos de méritos y todo tipo de licitaciones públicas (construcción de vías, edificaciones, espacio público, etc.), y con la implementación obligatoria del Secop II en todas las entidades del estado, se erradicará por completo la corrupción en la contratación estatal colombiana.



'RITA' LLEGÓ PARA QUEDARSE Y SER IMPLACABLE CON LOS CORRUPOTOS

La Vicepresidenta de la República, Marta Lucía Ramírez, puso en marcha la **Red Interinstitucional de Transparencia y Anticorrupción (RITA)**, cuyo objetivo es fortalecer los mecanismos de lucha contra la corrupción y acercar a los ciudadanos a las instituciones públicas a través de canales de participación ciudadana y transparencia.

"Tenemos que lograr una sociedad cero tolerancia con los corruptos y el compromiso de todos los colombianos de tener unos niveles éticos más elevados. Ser corrupto es no pagar el pasaje de Transmilenio, es no pagar peajes, es no pagar impuestos, es no dar factura a los clientes, es presentar incapacidades médicas falsas", afirmó la funcionaria.

Añadió que RITA se convierte en un canal confiable de denuncias que fomentará la cultura de la legalidad, integridad y transparencia diseñada por la Secretaría de Transparencia de la Presidencia de la República.

"Todas las entidades del gobierno han designado un oficial de transparencia quien estará encargado de recibir información y todas las denuncias sobre posibles actos de corrupción al interior de cualquiera de estas instituciones. Ellos estarán trabajando muy de cerca con las oficinas de control interno, que también conforman esta red, para vigilar y garantizar que los recursos estén bien cuidados", manifestó.

Las acciones del Gobierno Nacional en la lucha contra la corrupción durante estos 15 meses van desde diseñar herramientas y políticas públicas, hasta lograr interacciones a través de la cooperación interinstitucional e internacional donde prevenir es la primera bandera para frenar de manera definitiva las prácticas corruptas que afectan el manejo del Estado y lesionan a la sociedad.

De otro lado, la Vicepresidenta dijo que mediante el Observatorio de Transparencia y Lucha contra la Corrupción se realiza un monitoreo permanente sobre este fenómeno, que establece, con base en información del **Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario (INPEC)** a mayo de 2019, que hay un total de 4.417 personas condenadas por delitos asociados a la corrupción, de los cuales 2.239 condenados están gozando de casa por cárcel.

"Es inaceptable que haya casa por cárcel para los corruptos y es inaceptable que no se inicien procesos de extinción de dominio de inmediato para aquellas personas que están condenadas por corrupción", enfatizó.

Agregó que desde la Vicepresidencia se ha desplegado una gran cruzada contra la corrupción. Se realizaron 32 Comisiones Regionales de Moralización en el país, que trabajaron en la prevención de procesos de contratación pública por el orden de 2.5 billones de pesos; capacitaciones en 8 departamentos a 3.793 funcionarios públicos, a través de los **Talleres con Enfoque Territorial (TET)** en temas de pliegos tipo, transparencia y defensa jurídica del Estado, entre otros; se suscribieron 9 pactos de Transparencia y una Ruta de Integridad; y se elaboró el Manual de Banderas Rojas, que recoge las buenas prácticas y estándares internacionales para la detección de hechos de corrupción en los procesos de contratación estatal.

Dijo que *"la lucha contra la corrupción es de todos y debemos hacer un gran bloque contra los corruptos. La acción de la ciudadanía es fundamental y aquí tendremos que crear una cultura de la transparencia y de la integridad"*.



SOMOS MUCHO MÁS QUE METROS CUADRADOS



Estamos centrados en las necesidades y expectativas de nuestros clientes y trabajamos para generar valor para todos ellos, así como para nuestros colaboradores, accionistas, socios y la sociedad colombiana.

Ofrecemos soluciones integrales, sustentadas en la alta calidad de nuestro equipo humano, la tecnología, el conocimiento y la innovación, con un profundo respeto por la sostenibilidad del medio ambiente.



RESPONSABLE

Nuestros proyectos están diseñados bajo las más estrictas normas urbanísticas, construimos con sentido, optimizando los espacios, sin dejar de lado la estética de las edificaciones. Construimos un mundo nuevo a partir de la arquitectura convencional con un enfoque hacia el futuro.

SEGURA

Nuestras edificaciones están diseñadas y construidas a partir de la colocación de sólidas estructuras que garantizan durabilidad y seguridad, otorgando permanencia y resistencia a todas las obras que desarrollamos.

PERSONALIZADA

La aplicación de métodos de construcción adecuados, nos permite desarrollar productos y servicios, que se ajusten a las necesidades y expectativas de nuestros clientes ya sean personas naturales u organizaciones; para ello contamos con un equipo de profesionales idóneo para afrontar el reto de ser cada día mejores.

VANGUARDISTA

La integración de nuevas tendencias, en contraste con la composición de espacios óptimos, nos permite estar a la vanguardia para formar nuestros conocimientos en la creación de proyectos inmobiliarios innovadores, acordes con las exigencias cambiantes del mercado.

INNOVADORA

La preparación de nuestro equipo, en constante evolución y producción de nuevas ideas, es uno de los pilares arquitectónicos para generar proyectos de actualidad, con un sello propio en el desarrollo del sector.

+ 30 DE AÑOS TRABAJANDO

El trabajo en equipo nos ha permitido crear productos de excelente calidad, siempre en pro de mejorar. Nuestros diseños están inspirados en las necesidades latentes del sector, siempre enfocados en cumplir las expectativas de nuestros clientes, más de:

- 1.487 familias felices
- 5.948 Sueños cumplidos
- 15.500m² Edificaciones institucionales
- 85.522m² de Oficinas AAA

FILOSOFÍA

El desarrollo sostenible integrado con procesos de vanguardia en todos los frentes, nos permite ofrecer soluciones completas; que además de ser de alta calidad, respetan el medio ambiente. Este factor nos da un diferencial en cuanto a la integración del concepto verde en nuestra arquitectura.

PRINCIPIOS ARQUITECTÓNICOS DE LA MARCA

ORGÁNICA

La arquitectura que Apotema integra en sus proyectos inmobiliarios está enfocada en la preservación de la naturaleza, nos adaptamos a cada espacio e integramos el concepto de arquitectura orgánica en nuestras edificaciones.



De acuerdo con los lineamientos del Gobierno Nacional, en el marco de la apuesta para impulsar una educación superior incluyente y de calidad, el programa Generación E supera la meta y llega a 47.076 beneficiarios de todos los departamentos del país, para la transformación social y el desarrollo de las regiones.

En octubre de 2018, dos meses después de asumir la Presidencia de la República, el presidente Iván Duque Márquez le presentó al país Generación E en Malambo, Atlántico, un programa dirigido al fortalecimiento de la educación superior pública que además contempla el acompañamiento a los jóvenes y sus familias en el acceso a la educación superior, en los ejes de Equidad, Excelencia y Equipo.

El componente de Equidad permite que jóvenes en condición de vulnerabilidad ingresen a las 61 Instituciones de Educación Superior públicas del país cubriendo hasta el ciento por ciento del valor de la matrícula cobrada al estudiante, además de un trabajo conjunto con el Departamento de la Prosperidad Social y con las instituciones de educación superior que acompañan a los estudiantes y les otorgan un apoyo para cubrir los gastos de apoyo académico durante toda la carrera.

Este componente llegó a la fecha a 43.718 beneficiarios aprobados. Esa cifra, representa un gran impacto regional al brindarles oportunidad de cursar estudios universitarios a jóvenes de 992 municipios de los 32 departamentos. Asimismo, el 86% de los

beneficiarios ingresaron por su puntaje en el SISBEN y el 14% por su condición de víctima del conflicto o por pertenecer a pueblos indígenas. La meta para este año es llegar a 80.000 estudiantes con oportunidades de acceso y permanencia en la educación superior.

Por otro lado, el componente de Excelencia de Generación E, reconoce el mérito de jóvenes de escasos recursos con excelentes resultados académicos en las pruebas Saber 11 y apoya la financiación de los estudios de educación superior de 16.000 estudiantes de todas las regiones del país.

Para el primer semestre de 2019 se beneficiaron 2.792 jóvenes superando la meta de 2.000, además, ya se tienen los primeros 566 beneficiarios del segundo semestre de 2019 en este componente, llegando a 3.358 estudiantes a la fecha.

El componente de Excelencia establece un esquema de corresponsabilidad entre el Gobierno, las universidades privadas y un fondo de donaciones, donde el valor de la matrícula es financiado así: el Estado aporta el 50%, la institución de educación un 25% y el otro 25% se financia con recursos de un Fondo de donaciones. Para las IES públicas se financiará el 100% del valor de la matrícula.

El 40% de los jóvenes se encuentran estudiando en instituciones oficiales y el 60% en privadas de un total de 68 instituciones de educación superior. Las inscripciones para el segundo semestre del este componente cierra el 30 de julio.



MARTHA ISABEL CORDOBA ARAUJO
Representante Legal
Cel: (1) 730 1780



La **Cooperativa Unida Multiactiva de Nariño**, en su propósito de contribuir al desarrollo del departamento de Nariño, ha encaminado sus esfuerzos en la ejecución con calidad de programas dirigidos a la primera infancia, infancia y adolescencia, adulto mayor y familias, además de cumplir eficientemente con las instituciones con las cuales ha figurado como contratista destacado, si no también con el ánimo de marcar la pauta en el trabajo con transparencia y eficacia en los recursos dispuestos. Se destaca la importante labor en las áreas: PEDAGÓGICA, SOCIAL, HUMANITARIA, SALUD Y NUTRICIÓN, CULTURAL Y ECOLÓGICA, en las cuales se impacta de manera favorable en los diferentes municipios del Departamento de Nariño.

Es preciso destacar la incommensurable labor del talento humano con el que históricamente cuenta la entidad, pues sin su entrega y compromiso, la realidad de **COOPUMNAR** no habría sido posible, motivo por el cual la confianza en las personas y en su compromiso es la principal apuesta para el desarrollo sostenible como una empresa orgullosamente Nariñense que se encuentra en crecimiento social y humano.



EL JUEGO CON EL QUE BUSCAN COMBATIR LA CORRUPCIÓN EN COLOMBIA

Incluyendo personajes que reflejan la diversidad cultural colombiana al tiempo que muestran valores como el cuidado, la integridad y la transparencia, el juego '¡Estás Pillao!' busca equipar a los niños con información para combatir uno de los mayores problemas del país: la corrupción.

El juego de mesa fue desarrollado por el Instituto de Estudios del Ministerio Público, organismo encargado de promover el conocimiento y el respeto de los derechos constitucionales.

El trabajo de diseño e impresión de ese material didáctico se realizó durante el 2018 y el juego, que ya ha sido probado en algunos colegios del país, se presentó oficialmente en mayo, durante la Feria del Libro de Bogotá en el salón Bogotá D.C.

La pieza didáctica con la que pueden jugar entre 2 y 4 personas consta de un tablero, un par de dados, fichas, y el elemento principal: 275 tarjetas divididas por colores y temas: el saber (verde), el cuidado (amarillo), la justicia (rojo) y los valores (azul).

Cada una de estas tarjetas tiene textos relacionados con el valor que representan, que debe leer el jugador de turno, y en el reverso tienen preguntas, enseñanzas o acertijos para que responda el jugador cuando cae en cierta casilla del tablero.

El objetivo es recolectar grupos de estas cuatro tarjetas juntas, y gana el jugador que primero haya logrado completar la cantidad de grupos o 'pilas' que se decida al inicio del juego.

Para el procurador general, Fernando Carrillo, esta es una gran oportunidad de que unir fuerzas contra la corrupción, y en un mensaje que está escrito en el reverso del tablero del juego, el jefe del Ministerio Público les dice a los niños:

“ NO DEJEN DE LUCHAR PACÍFICAMENTE POR SUS IDEAS, NI ABANDONEN NUNCA EL BARCO DE LA DEFENSA DE LA CONSTITUCIÓN, LA DEMOCRACIA Y LA DEFENSA DE LA VIDA. UNIDOS ERRADICAREMOS EL MONSTRUO DE LA CORRUPCIÓN ”

EXPERTOS en LIMPIEZA



La **Empresa Power Services Ltda**, nació en el año 2005; Durante estos catorce (14) años de vida jurídica, la empresa ha sido reconocida por realizar labores de alta calidad, dada que nuestra misión ha sido siempre la búsqueda constante de atender oportunamente las necesidades de nuestro clientes en las áreas de aseo integral, cafetería, mantenimiento, jardinería, suministrando personal, insumos y equipos que proporcionen excelentes estándares de calidad, con la visión de llegar a ser en los próximos años una de las organizaciones líderes en el campo de la prestación de servicios generales, posicionándonos en los diferentes mercados y basándonos en la innovación, flexibilidad y calidad humana, en pro del bienestar de nuestros clientes y trabajadores. A lo largo de nuestra trayectoria hemos brindado nuestros servicios a entidades tan reconocidas como el Fondo Nacional del Ahorro, Fiscalías Departamentales del Chocó y del Caquetá, Defensoría del Pueblo, entre otras, actualmente la compañía cuenta con más de 50 contratos tanto en el área privada como pública, encontrando dentro de ellos al Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses, Clínica Colsanitas, Clínica de la Policía, Secretaría de Educación de Soacha, Alcaldía de Soacha, Alcaldía de Palmira, así mismo en el área privada encontramos a centros comerciales como Hacienda Santa Bárbara, Cosmocentro, Llano Grande, entre otros.

LLÁMENOS
Tel. (1) 548 1808
Cel. 311 443 0054



Carrera 73 No. 51-22
Bogotá, D.C.
comercial@powerservicesltda.co
www.powerservicesltda.co

TRANSPARENCIA POR COLOMBIA LANZA SISTEMA PARA DENUNCIAR LA CORRUPCIÓN

Cualquier persona puede denunciar corrupción a través de la nueva herramienta que permitirá dar detalles de los hechos.

El Centro de Asesoría Legal Anticorrupción ALAC estudiará la denuncia, asesorará al denunciante y realizará el seguimiento.

Transparencia por Colombia lanza el Centro de Asesoría Legal Anticorrupción ALAC, un servicio independiente y gratuito de acompañamiento legal a los ciudadanos que deseen denunciar ante las autoridades competentes presuntos casos de corrupción. Con este servicio, la entidad pretende fortalecer las capacidades ciudadanas para denunciar hechos de corrupción, además de incidir institucional y legalmente para lograr una mayor sanción de la misma.

A través de la página web www.transparenciacolombia.org.co los ciudadanos podrán narrar los hechos relacionados con presuntos actos de corrupción, así como suministrar el material probatorio que sustenta la denuncia. El Centro de Asesoría Legal Anticorrupción ALAC estudiará la denuncia, asesorará al denunciante y realizará el seguimiento de la misma.

Andrés Hernández, Director de Transparencia por Colombia, señala: *“este servicio de acompañamiento legal resguarda la identidad del denunciante de hechos de corrupción, garantiza la confidencialidad y protege sus datos. Desde Transparencia por Colombia le apostamos a generar mayor confianza en la ciudadanía para denunciar, además de impulsar a la sociedad civil a exigir a las entidades responsables mayor investigación y sanción de la corrupción. La invitación es a que no nos dejemos robar la voz y denunciemos cualquier hecho de corrupción”*.



Diseño y construcción de obras civiles, arquitectónicas y eléctricas

Alquiler de maquinaria y equipos para la construcción

Somos una empresa llanera de ingeniería dedicada al diseño y construcción de proyectos de infraestructura a través de la planeación, control y seguimiento, produciendo un impacto

positivo social, económico y ambiental en nuestras grandes obras, generando desarrollo en las comunidades, los clientes, los colaboradores y por ende en nuestra Colombia.



Queremos una sociedad inclusiva y tolerante

En él hay descanso

Ustedes viven siempre angustiados y preocupados. Vengan a mí, y yo los haré descansar.

Mateo 11:28 TLA

¡Tenemos que aprender a vivir!

Confianza es: con fe, con seguridad, con absoluta convicción.

La fe y la confianza se tratan de esto:

*Aunque no veas nada
Aunque no sientas nada
Aunque no oigas nada*

Por encima de todo, tu confianza tiene que estar puesta en Dios.

*Apóyate en Dios
Apóyate en su palabra
Apóyate en sus promesas
Apóyate en el nombre de Jesús*

En este tiempo deja a un lado la duda, el temor, la preocupación, la desesperación, la angustia "...Confía en Él y Él hará"

Salmo 37:5

Pastores

Arlés y Deyanira Vanegas

Santiago de Cali - Valle del Cauca

Teléfono: 57 (2) 310 4848 • E-mail: ccpaz@ccpaz.org

Oficina Sede Principal: Calle 10A No. 71-16

WWW.ARLESVANEGAS.ORG

 @CCPCali

 @CCPCali

 Comunidad Cristiana de Paz-Perfil Oficial

CONOCE MÁS SOBRE NUESTROS INICIOS Y CÓMO COMENZÓ NUESTRA INICIATIVA

