



# InterNotas

# mipg

MODELO INTEGRADO  
DE PLANEACIÓN  
Y GESTIÓN

INSTITUTO DE EDUCACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL





## Sistema de Gestión

y

# mipg

modelo integrado  
de planeación  
y gestión

PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA

FUNCIÓN PÚBLICA

MINHACIENDA

MINITC

DNP

DANE



Unidad Centralizada

SECRETARÍA DE SALUD

ARZOBISPO GENERAL  
DE CALDAS

## Gestión de las Entidades Públicas



Recursos  
presupuestales,  
físicos y tecnológicos



Talento  
humano



Planear, ejecutar  
contratar



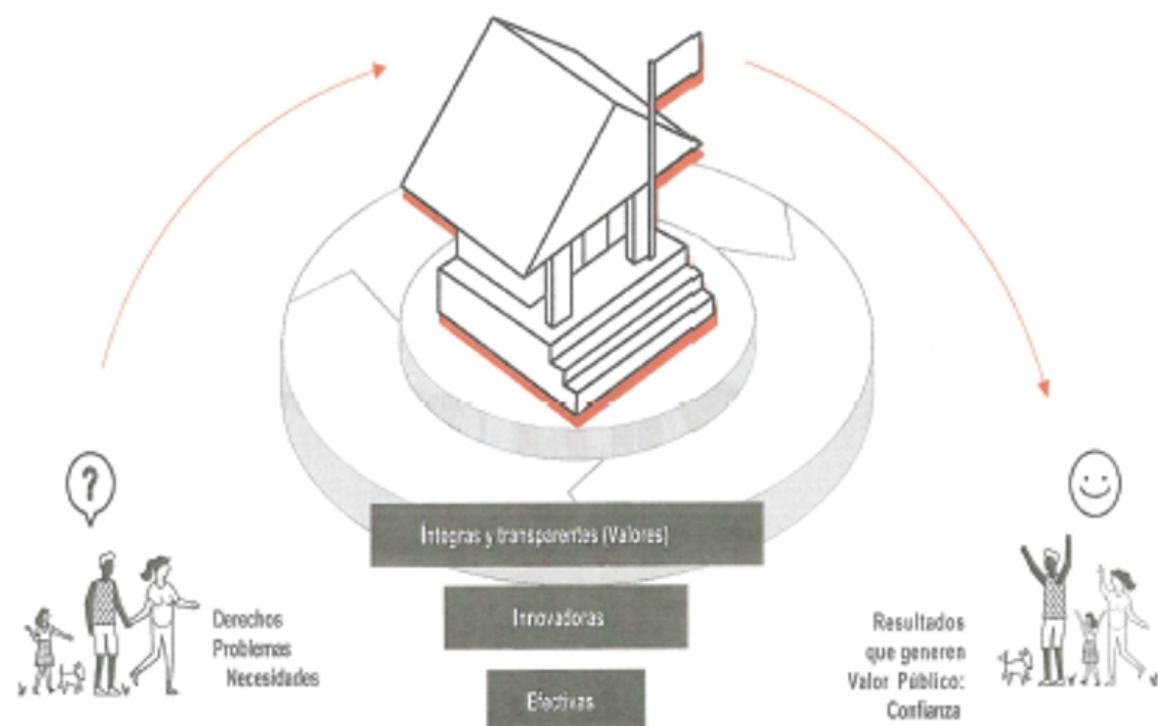
Controlar, prever,  
documentar, promover buen  
servicio, gestionar  
conocimiento



Evaluar, rendir cuentas,  
suministrar información,  
promover transparencia  
y comunicar



# Todos soñamos con Entidades Públicas



 MINHACIENDA

 MINTIC

 PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA

 DNP Departamento Nacional de Planeación

 DANE Departamento Administrativo Nacional de Estadística

 CONTADURÍA Unidad Administrativa Especial

 Cuenta Común Unidad Administrativa Especial

 Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado

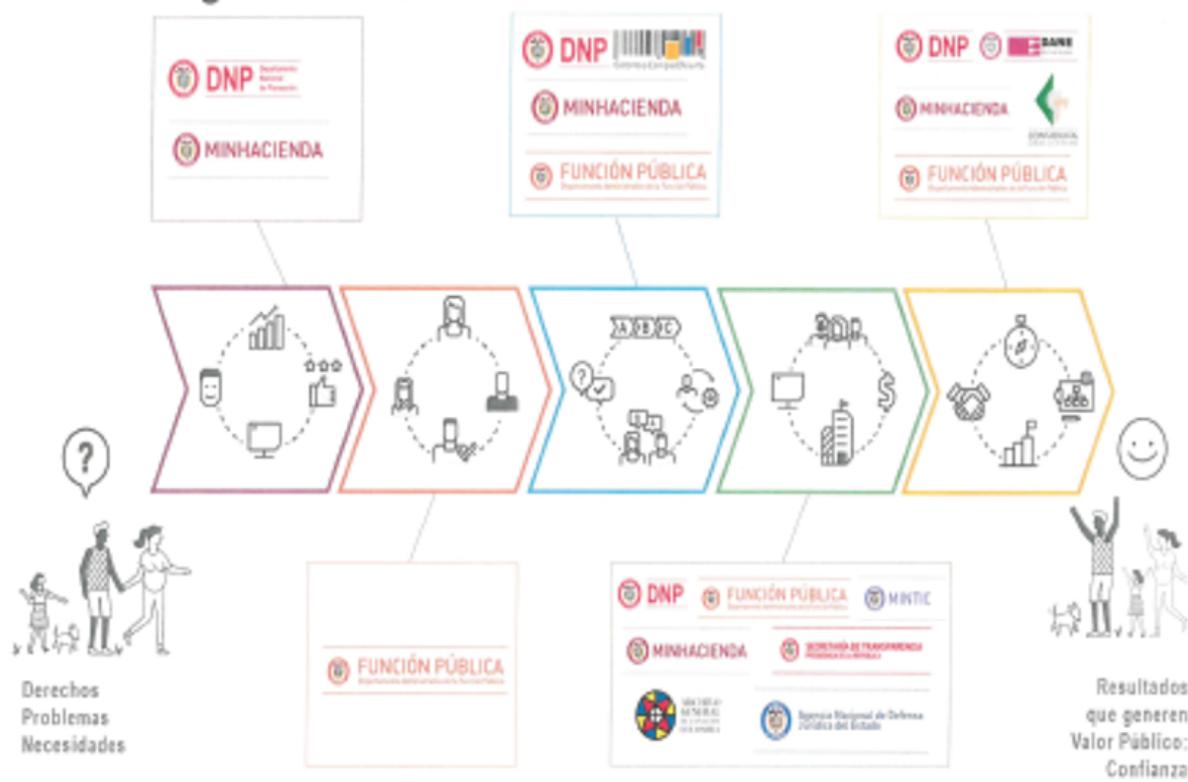
 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

 FUNCIÓN PÚBLICA Departamento Administrativo de la Función Pública

## 10 Entidades | 16 Políticas

- 1 Planeación Institucional
- 2 Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público
- 3 Talento Humano
- 4 Integridad
- 5 Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción
- 6 Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos
- 7 Servicio al ciudadano
- 8 Participación ciudadana en la gestión pública
- 9 Racionalización de trámites
- 10 Gestión documental
- 11 Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea
- 12 Seguridad Digital
- 13 Defensa jurídica
- 14 Gestión del conocimiento y la innovación
- 15 Control Interno
- 16 Seguimiento y evaluación del desempeño institucional

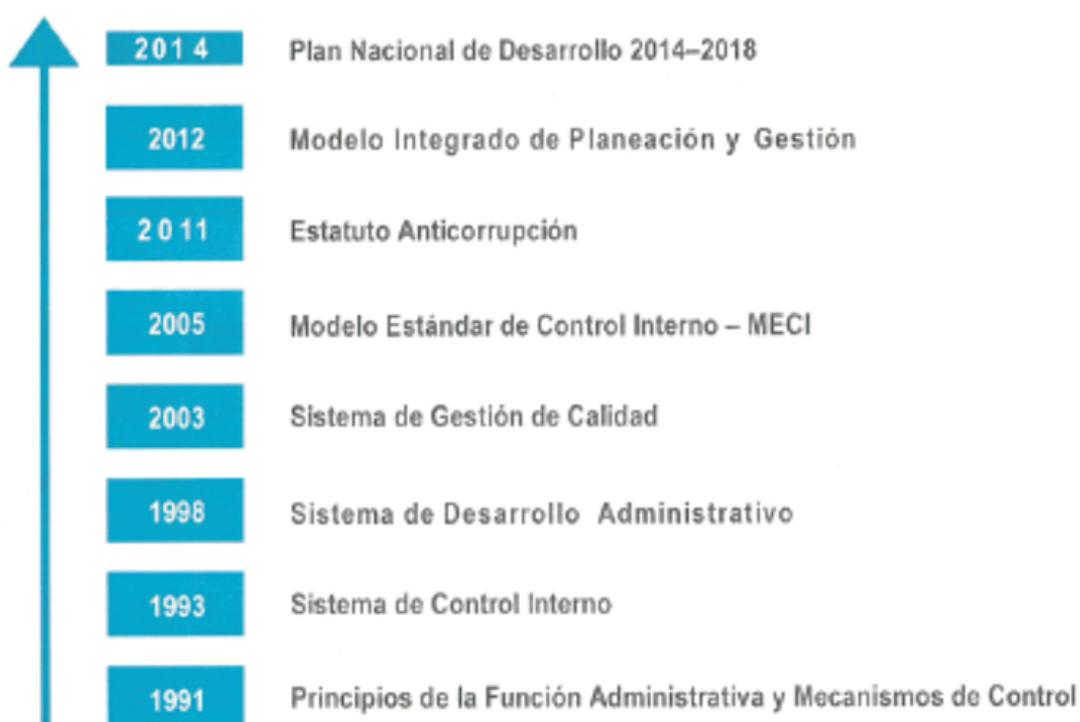
## Nueva gestión de las Entidades Públicas



## Aciertos

- 1 Procesos documentados y estandarizados
- 2 Un solo **instrumento de medición** de requerimientos de políticas de Desarrollo Administrativo a través del **FURAG**
- 3 Fortalecimiento del trabajo sectorial
- 4 Definición de una estructura de control a través del MECI
- 5 Fortalecimiento de la evaluación independiente

## Camino recorrido



## Retos

- 1 Lograr que la calidad esté inmersa en la gestión de las entidades y no se limite a formatos y certificados
- 2 Enfocar a las entidades hacia la implementación del Modelo y no al instrumento de medición FURAG
- 3 Reorientar los lineamientos del Sistema de Control Interno hacia el control y no a la gestión
- 4 Mejorar la articulación de las políticas
- 5 Fortalecer la gestión en territorio



Hoy contamos con un solo **Sistema de Gestión**  
y hemos actualizado MIPG

mipg

modelo integrado  
de planeación  
y gestión

**Ahora**

Artículo 133 PND



ANTES **6 Entidades**  
**Nivel Nacional**



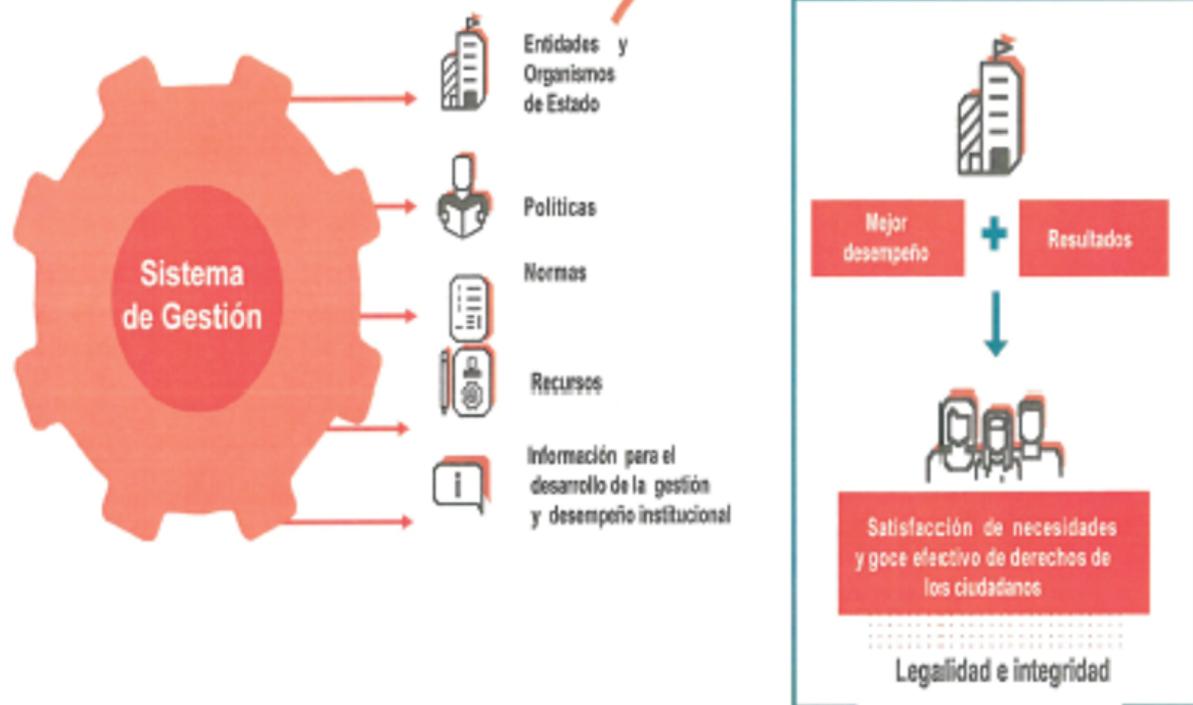
AHORA **10 Entidades**  
**+ Territorial**

## Antes

Sistema de  
Desarrollo  
Administrativo

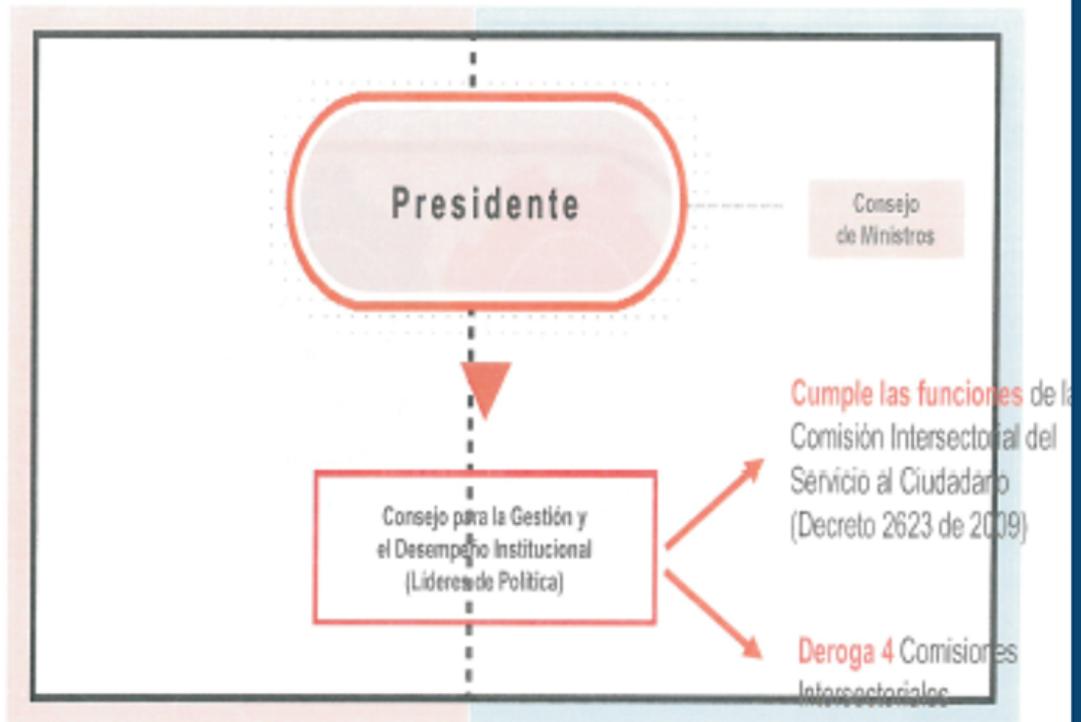
Sistema de  
Gestión de  
Calidad

Objeto: Dirigir la gestión





## 1 Institucionalidad



**MIPG**  
como una herramienta

## El Decreto 1499 de 2017 desarrolló el mandato del PND

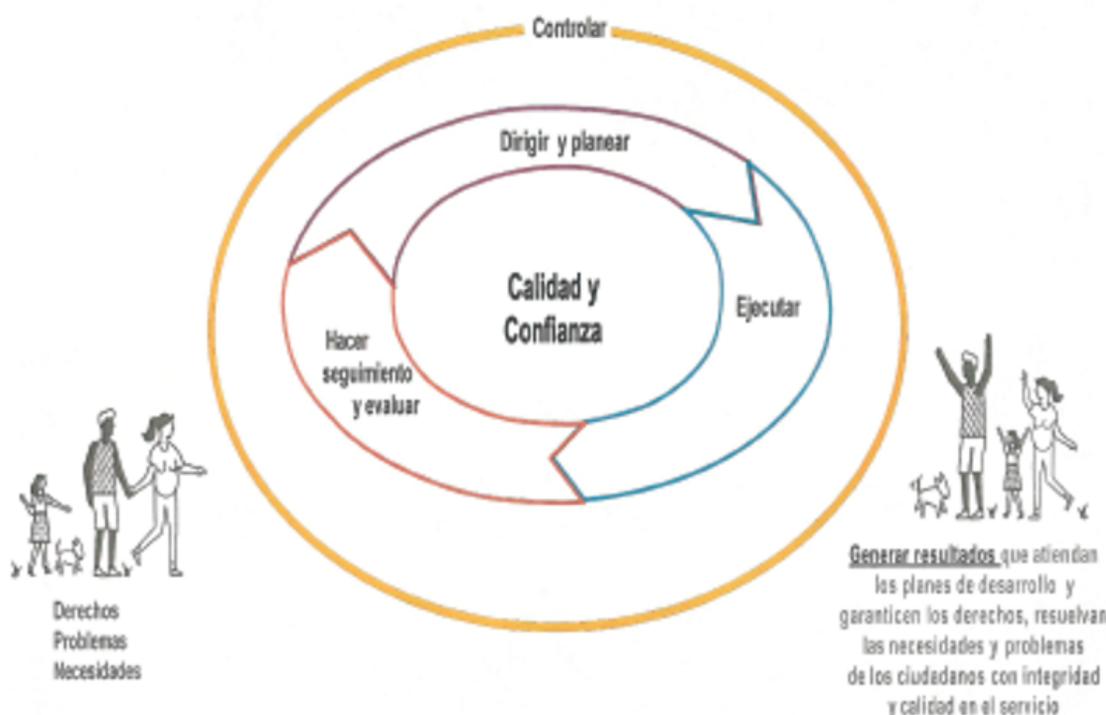


### ARTICULACIÓN

mipg

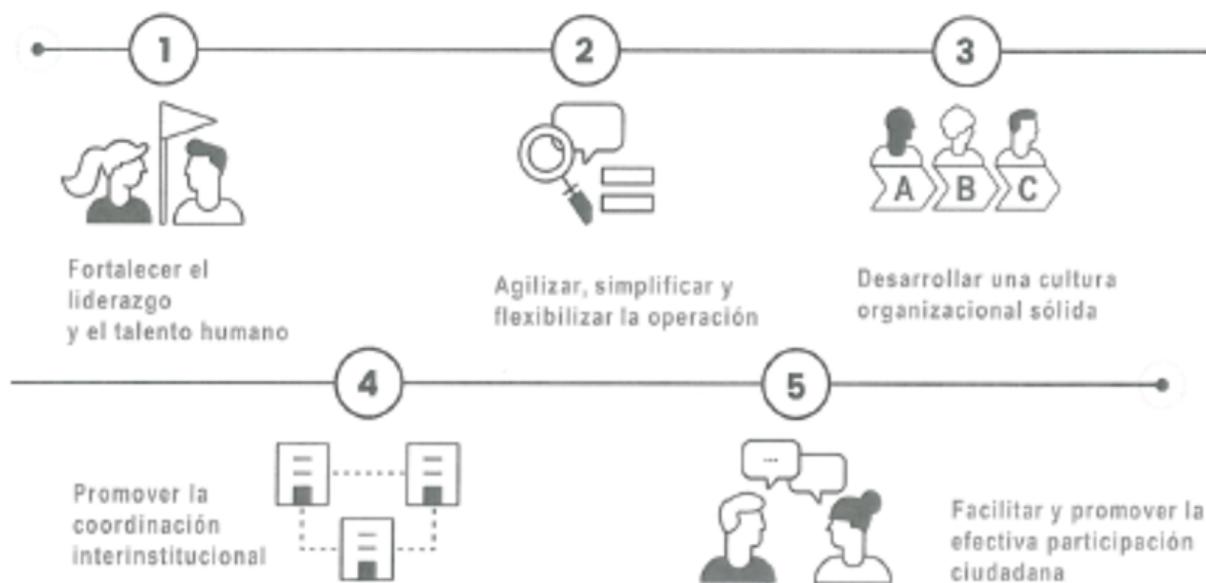
módulo integral  
de planeación  
y gestión

ES UN MARCO DE REFERENCIA PARA:



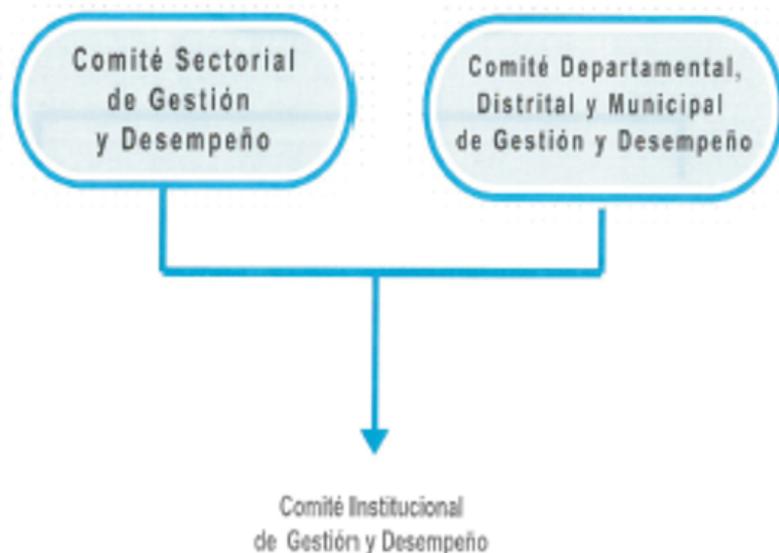


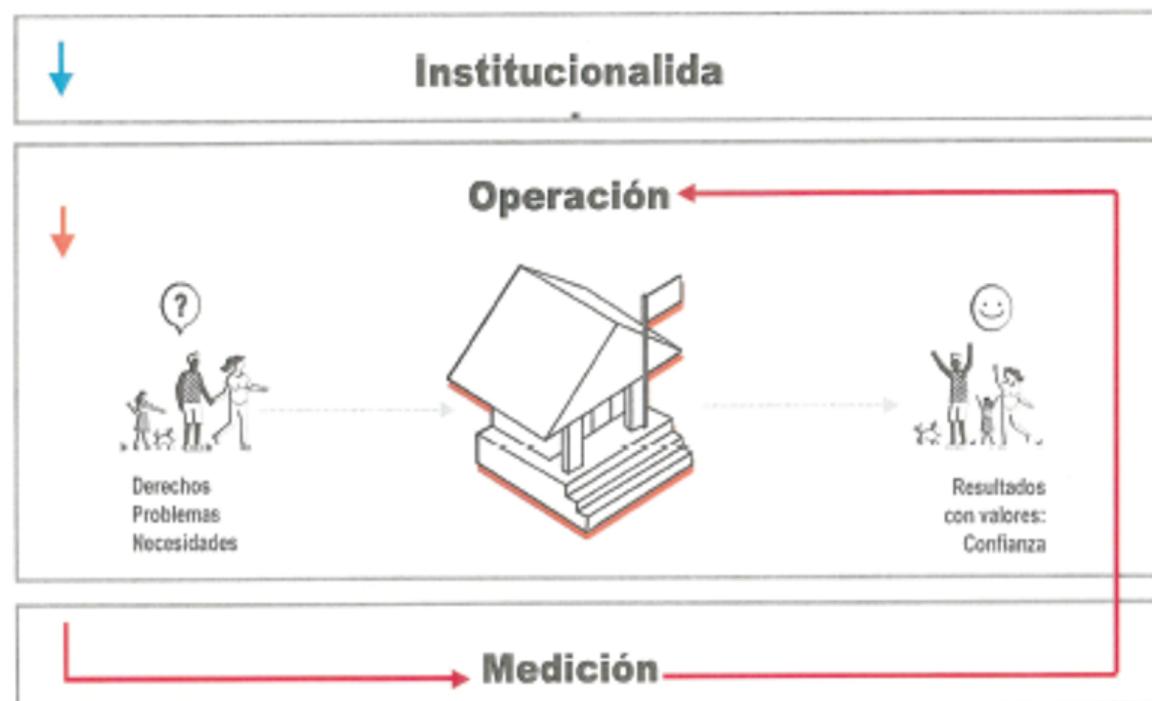
## 5 Objetivos Valor Público



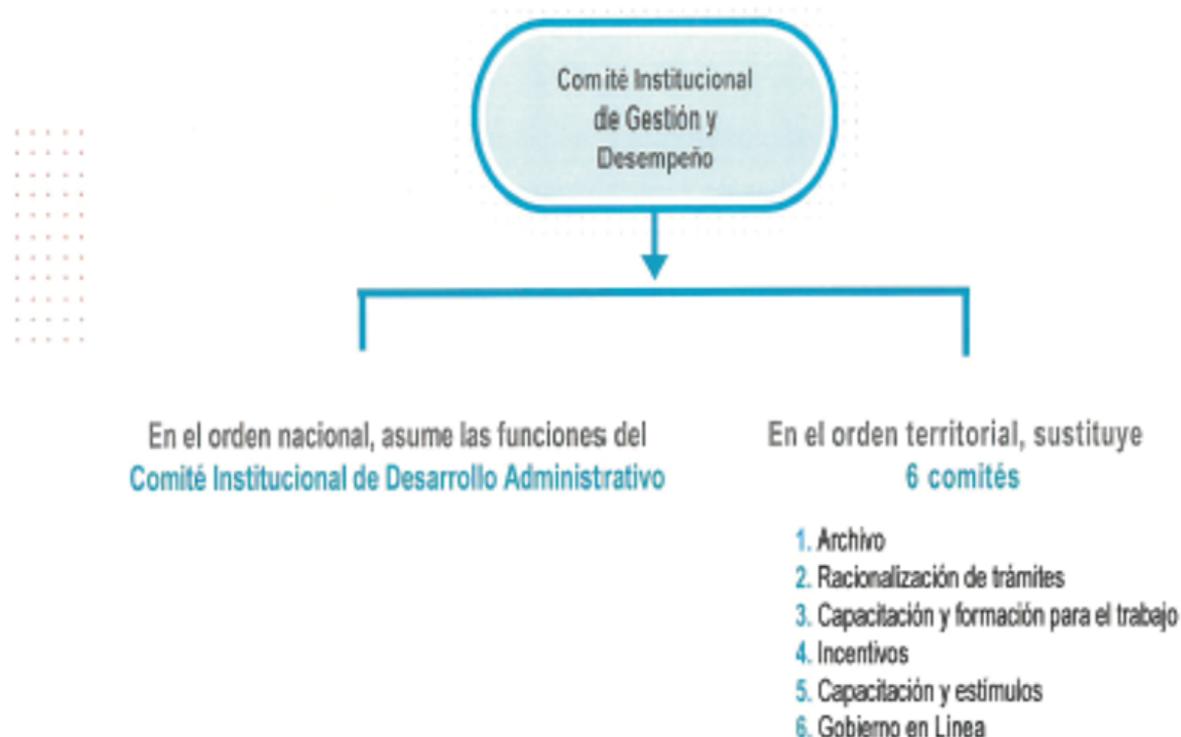
**Integridad, Legalidad y Cambio Cultural:** motores de la generación de resultados

# 1 Institucionalidad





## Comités integrados

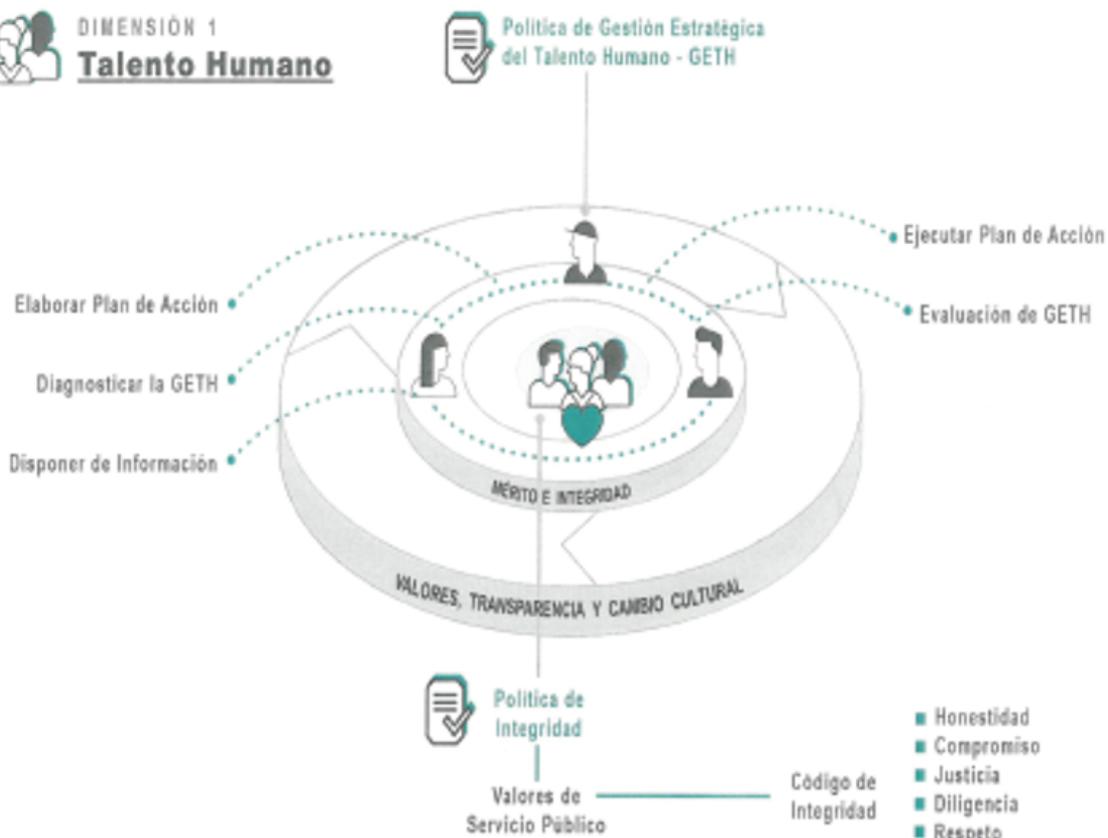


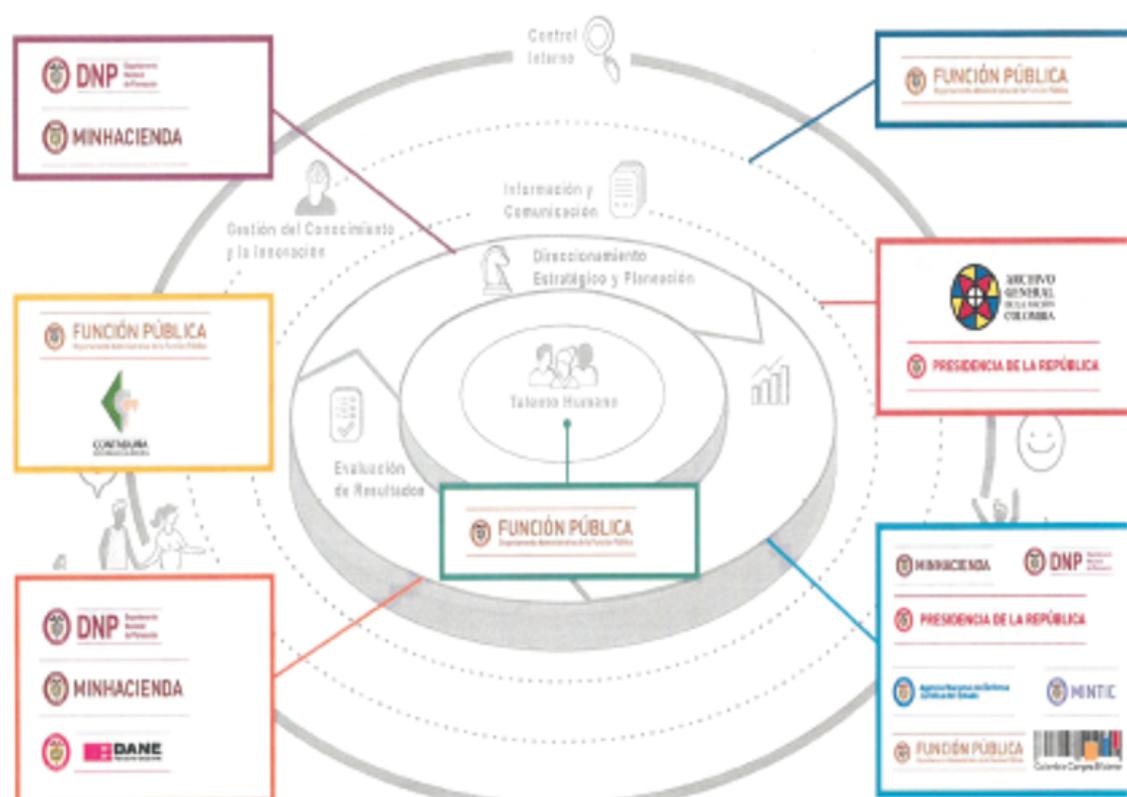


## 2 Operación



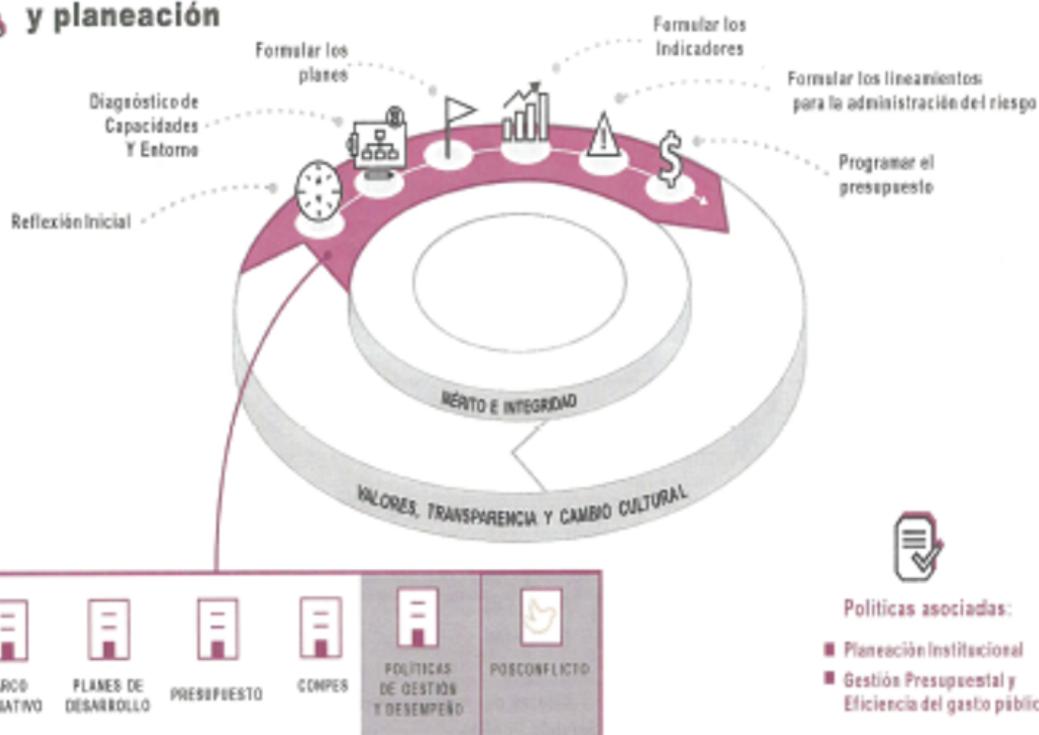
### DIMENSIÓN 1 Talento Humano





## DIMENSIÓN 2

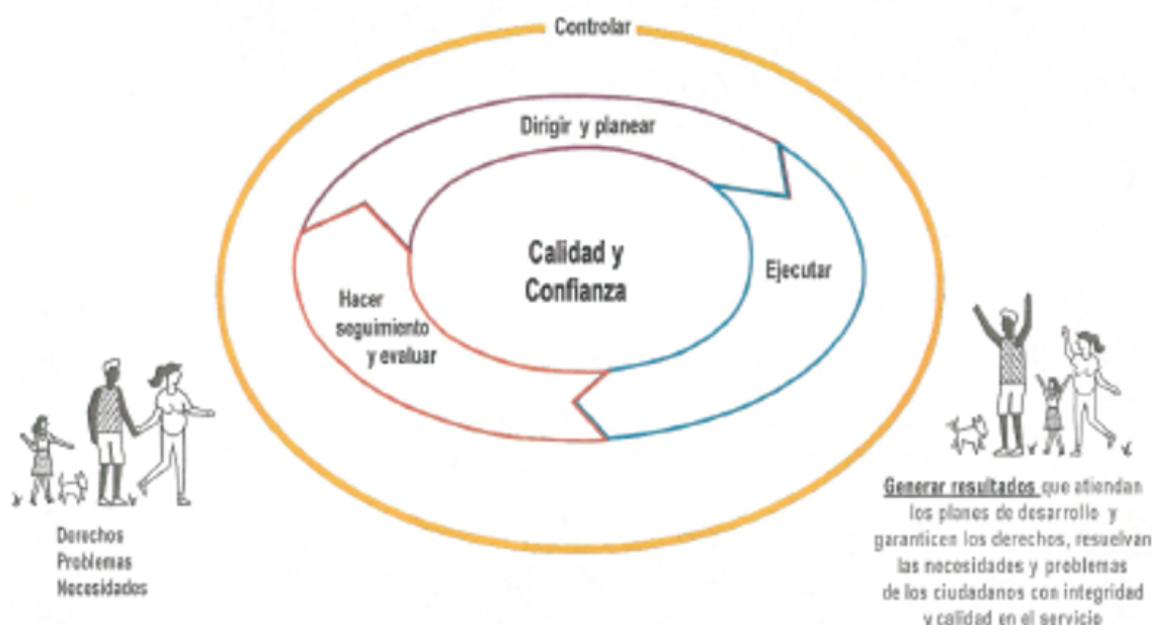
### Direccionamiento Estratégico y planeación



mipg

modelo integrado  
de planeación  
y gestión

ES UN MARCO DE REFERENCIA PARA:



## Retos

- 1 Lograr que la calidad esté inmersa en la gestión de las entidades y no se limite a formatos y certificados
- 2 Enfocar a las entidades hacia la implementación del Modelo y no al instrumento de medición FURAG
- 3 Reorientar los lineamientos del Sistema de Control Interno hacia el control y no a la gestión
- 4 Mejorar la articulación de las políticas
- 5 Fortalecer la gestión en territorio



## Planes integrados

Se incorporan en el Plan de Acción, 9 planes actualmente independientes, unificando sus fechas de publicación en la página web de las entidades al 31 de enero de cada año

Plan	Entidad lider	Política
1. Plan Institucional de Archivos –PINAR	AGN	Gestión Documental
2. Plan Anual de Adquisiciones	CCE	Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público
3. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Sec Transparencia	i) Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción, ii) Servicio al ciudadano, iii) Participación ciudadana en la gestión pública, iv) Racionalización de trámites
4. Planes de Incentivos Institucionales	Función Pública	Talento Humano
5. Plan de Previsión de Recursos Humanos	Función Pública	Talento Humano
6. Plan Institucional de Capacitación – PIC	Función Pública	Talento Humano
7. Plan Estratégico de Talento Humano	Función Pública	Talento Humano
8. Plan Anual de Vacantes	Función Pública	Talento Humano
9. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Min Trabajo	Talento Humano

9 planes

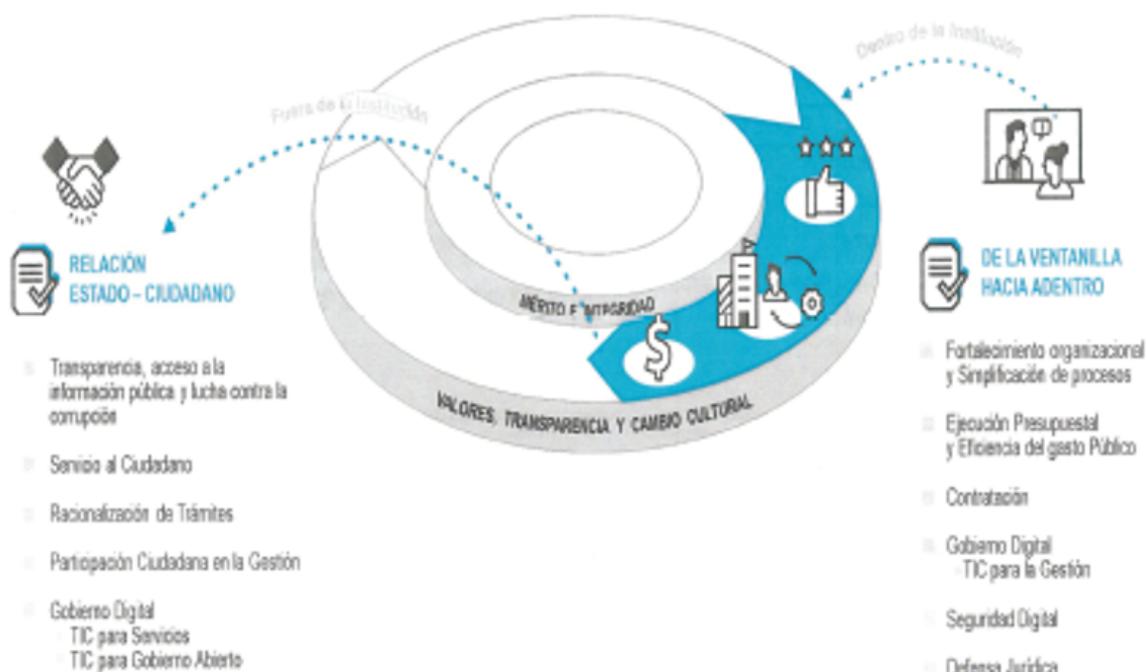
5 entidades

7 políticas



DIMENSIÓN 3

## Gestión con Valores para Resultados





## DIMENSIÓN 4

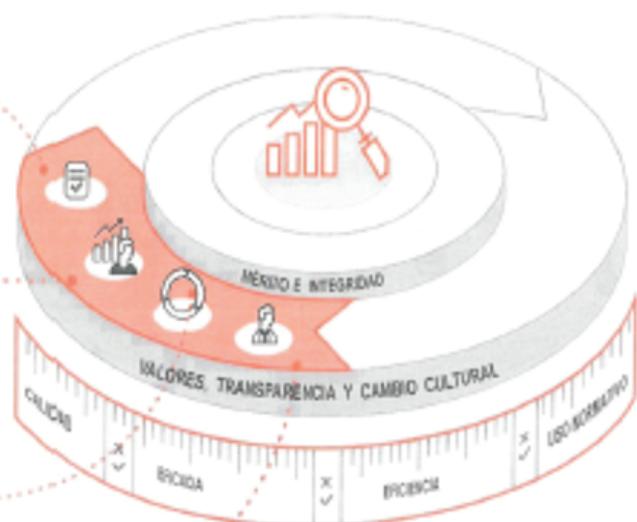
### Evaluación de Resultados

Documentar  
Resultados

Evaluar  
(Resultados, Gestión del Riesgo,  
Percepción de los grupos de  
valor y Autodiagnóstico)

Revisar y Actualizar  
indicadores y mecanismos

Definir Responsable



Políticas asociadas:

- Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional



## DIMENSIÓN 6

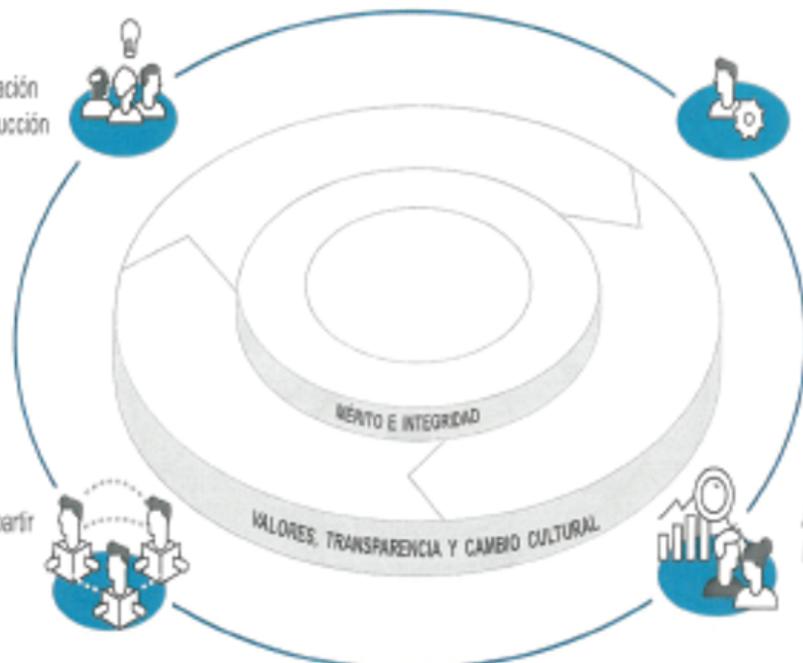
### Gestión del Conocimiento y la Innovación

Generación  
y Producción

Herramientas para  
el uso y apropiación

Cultura de compartir  
y difundir

Análisis  
Institucional



Políticas asociadas:

- Gestión del Conocimiento y la Innovación



DIMENSIÓN 5  
**Información  
Y Comunicación**

  
**Política de Gestión  
Documental**

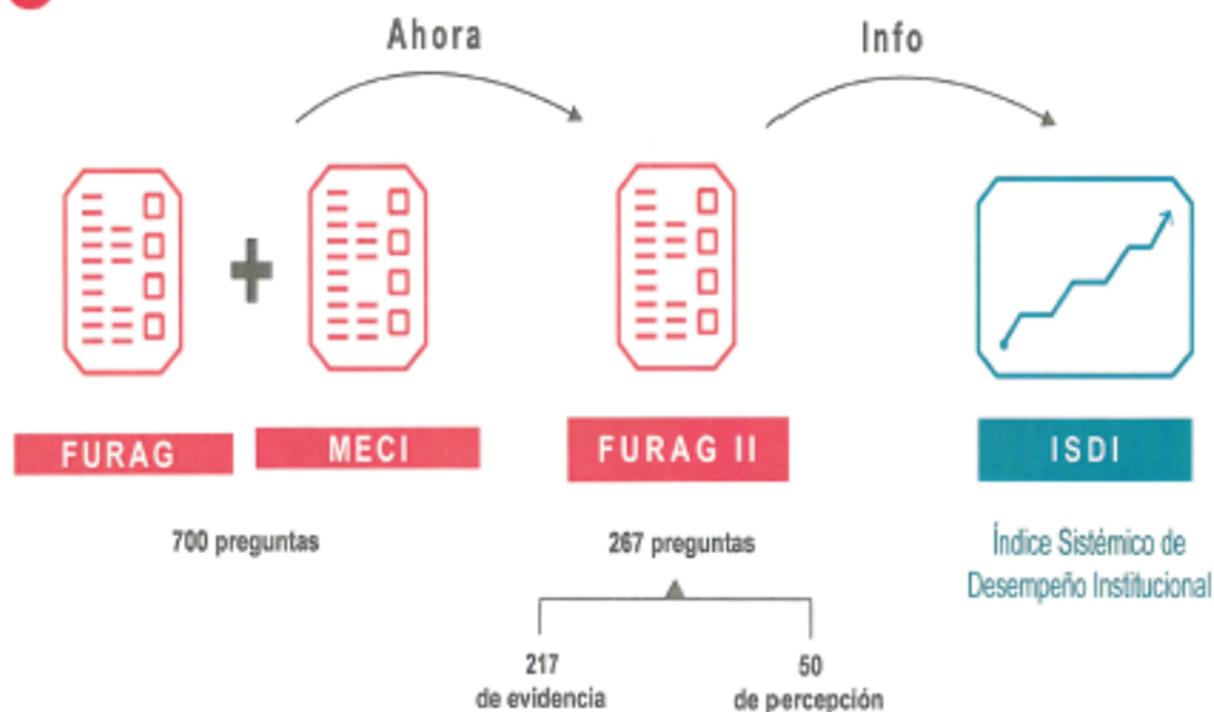
- Componentes:
- Estratégico
  - Documental
  - Administración de archivos
  - Tecnológico
  - Cultural



DIMENSIÓN 7  
**Control Interno**



## 3 Medición de MIPG



## Implementación MIPG



Entidades Nacionales

### ACTUALIZACIÓN

- Actualización Institucionalidad
- Línea Base: FURAG II 17-oct al 17-nov
- Autodiagnóstico
- Adecuaciones y ajustes



Entidades Territoriales  
Énfasis en 170 municipios PEDTs

### IMPLEMENTACIÓN

- Creación Institucionalidad
- Línea Base: FURAG II 17-oct al 17-nov
- Autodiagnóstico
- Adecuaciones y ajustes

## Una mejor manera de hacer y no más cosas por hacer



- **Tiempo**
  - Reduce planes, reportes, procedimientos, comités y comisiones
- **Sencillez**
  - Adopta un solo instrumento de reporte (FURAG II) que permite evaluar y mejorar la gestión
- **Adaptabilidad**
  - Reconoce las particularidades, capacidad y necesidades de las entidades nacionales y territoriales
- **Integralidad**
  - Promueve la articulación de las políticas y de la planeación y la gestión institucional
- **Orientación**
  - Guía la toma de decisiones de políticas y la gestión institucional hacia metas estratégicas y cumplimiento de objetivos al servicio de los ciudadanos
- **Resultados**
  - Garantiza derechos, soluciona problemas y atiende necesidades ciudadanos



