

# BOLETÍN INTEPNOTAS

## NO.1-2025

**Socialización  
Modelo Integrado de  
Planeación y Gestión - MIPG**



EDUCACIÓN SUPERIOR

# INTEP

INSTITUTO DE EDUCACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL  
DE ROLDANILLO, VALLE



EDUCACIÓN SUPERIOR

# INTEP

INSTITUTO DE EDUCACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL  
DE ROLDANILLO, VALLE

Instituto de Educación Técnica Profesional de Roldanillo-Valle

**Magíster - Germán Colonia Alcalde**  
**Rector**

**Esp. - María del Socorro Valderrama Campo**  
**Jefe Oficina Control Interno**

**Esp. - Andrés Felipe Bermúdez Rojas**  
**Líder de Comunicación y Mercadeo**

**Pro. - David Esteban Pabón Gutiérrez**  
**Diseñador Visual Digital**





## ¿Qué es el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG?






Herramienta que simplifica e integra los Sistemas de Gestión y los articula con el sistema de Control Interno, para hacer los procesos dentro de la entidad más sencillos y eficientes.





# Sistema de Gestión y Sistema de Control Interno



-  Entidades y organismos del Estado
-  Políticas
-  Normas
-  Recursos
-  Información para el desarrollo de la gestión y el desempeño institucional



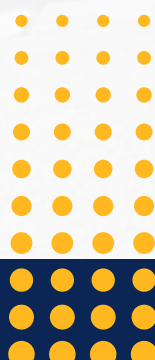
Enfoque del Modelo Estándar de Control Interno – MECI



Articulación con el MIPG

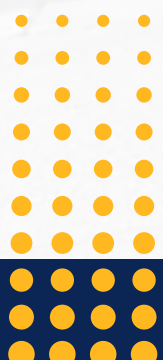
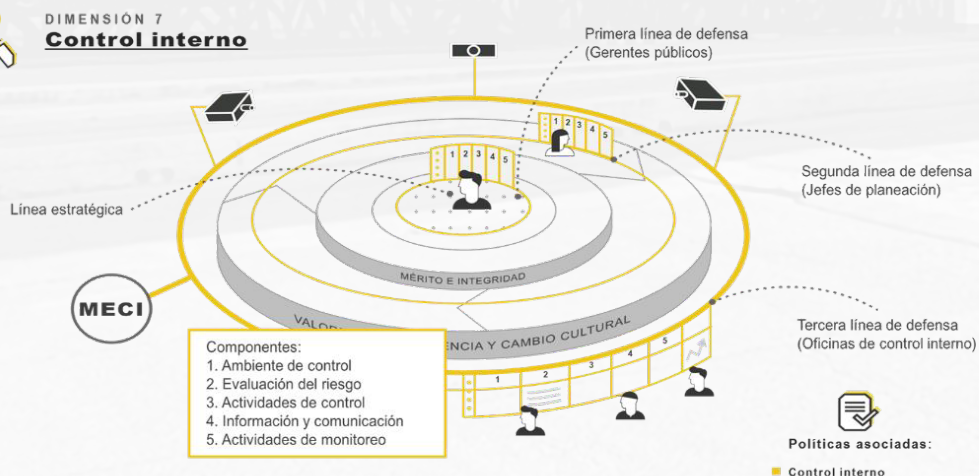


Énfasis en el CONTROL





# Sistema de Gestión y Sistema de Control Interno





# Objetivos de MIPG





# Principios de MIPG

Integridad,  
transparencia y  
confianza



Toma de decisiones  
basada en  
evidencias



Orientación  
a  
resultados



Los principios son la base para la implementación de las dimensiones de MIPG, permitiendo su desarrollo efectivo, orientado a la calidad y generación de valor público

Aprendizaje e  
innovación



Articulación  
interinstitucional



Excelencia y  
calidad





# Antecedentes

Principios de la función  
Administrativa y  
mecanismos de control -  
Constitución Política  
Art 209 y 269

Sistema de desarrollo  
administrativo - Ley  
489

1993

2003

1991

1998

Sistema de control  
interno- Ley 87

Sistema de Gestión de  
Calidad- Ley 872

Modelo Estándar de  
Control Interno MECI-  
Decreto 1599

Modelo Integrado de  
Planeación y Gestión -  
Decreto 2482

2011

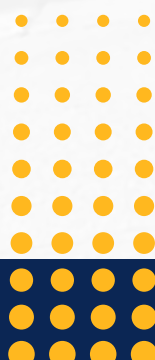
2017

2005

2012

Estatuto  
Anticorrupción  
- Ley 1474

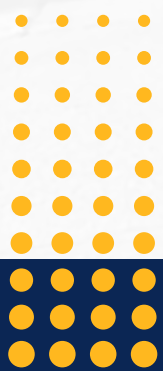
Modelo Integrado de  
Planeación y Gestión  
Actualizado  
**MIPG**







# Dimensiones de MIPG





# Políticas de MIPG

- 1 Talento Humano
- 2 Integridad
- 3 Planeación Institucional
- 4 Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público
- 5 Compras y contratación pública
- 6 Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos
- 7 Gobierno digital
- 8 Seguridad Digital
- 9 Defensa Jurídica
- 10 Mejora Normativa
- 11 Servicio al ciudadano
- 12 Racionalización de trámites
- 13 Participación ciudadana en la gestión pública
- 14 Seguimiento y evaluación del desempeño institucional
- 15 Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción
- 16 Gestión Documental
- 17 Gestión de la Información Estadística
- 18 Gestión del conocimiento y la innovación
- 19 Control Interno



# Dimensiones de MIPG



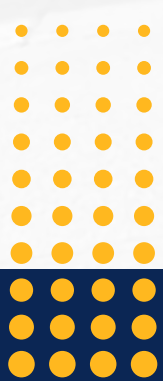
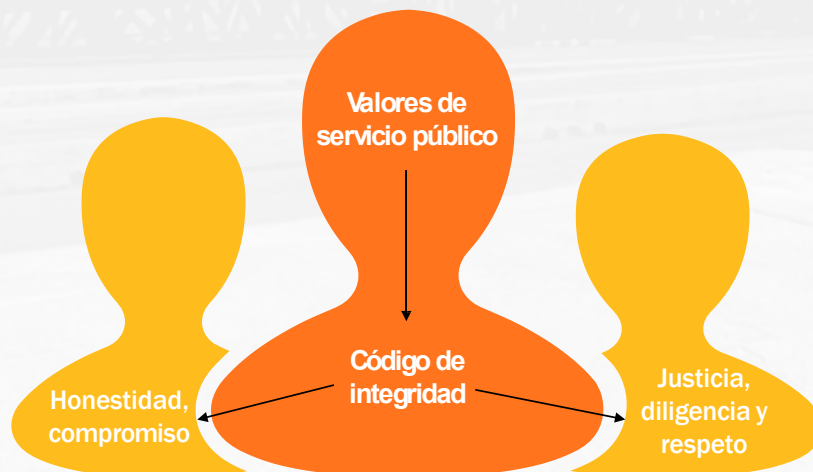
## Dimensión 1- Talento Humano



Política de Gestión Estratégica del Talento Humano - GETH



Política de Integridad





# Dimensiones de MIPG



## Dimensión 2 – Direccionamiento Estratégico y Planeación



Política Planeación Institucional



Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público



Compras y contratación pública

1 Reflexión inicial



2 Diagnóstico de capacidades y entorno



3 Formular los planes



4 Diseñar los indicadores



5 Lineamientos para administración de riesgos



6 Programar el presupuesto



Para el Direccionamiento estratégico se tiene en cuenta: Marco Normativo, Planes de Desarrollo, presupuesto, documentos de política, Políticas de gestión de desempeño, Objetivos de Desarrollo Sostenible, Economía naranja.





# Dimensiones de MIPG



## Dimensión 3 – Gestión con valores para resultados



De la ventanilla hacia adentro



Relación Estado- Ciudadano

Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos.



Ejecución presupuestal y eficiencia del gasto público



Gobierno Digital TIC para la sociedad



Seguridad Digital



Defensa Jurídica



Mejora normativa



Valores

Transparencia

Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción.



Servicio al ciudadano



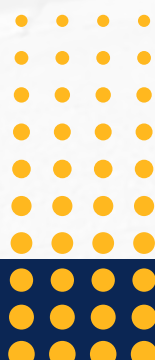
Racionalización de trámites



Participación ciudadana en la gestión



Gobierno Digital TIC para la sociedad





# Dimensiones de MIPG



## Dimensión 4 – Evaluación de resultados



Seguimiento y evaluación del desempeño institucional

Revisar y actualizar indicadores

2



Calidad  
Eficacia  
Eficiencia  
Uso Normativo

3



**Evaluar**

Resultados, Gestión del riesgo, percepción de los grupos de valor y autodiagnóstico

Definir Responsable

1



4



**Documentar resultados**





# Dimensiones de MIPG



## Dimensión 5 – Información y comunicación

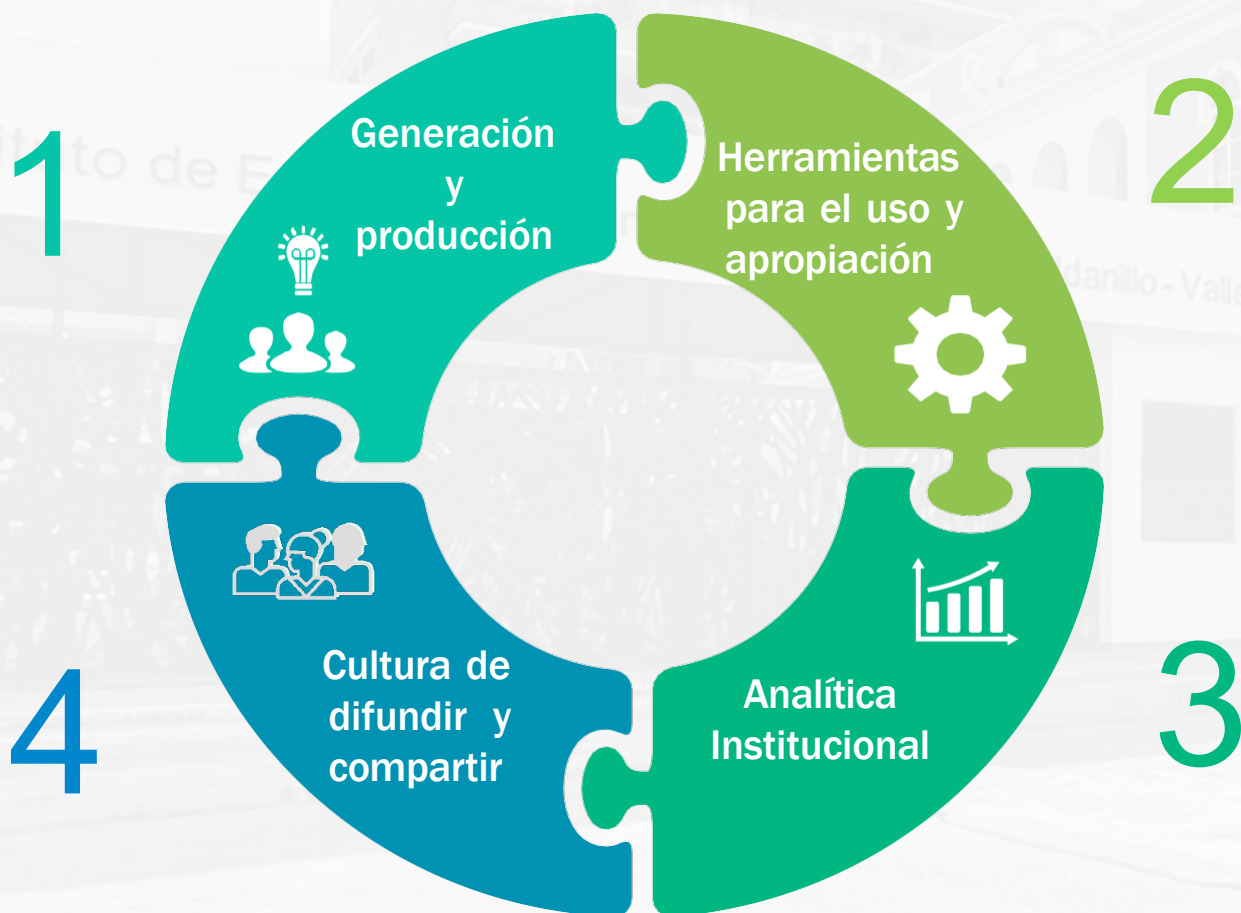




## Dimensiones de MIPG



### Dimensión 6 – Gestión del conocimiento y la innovación







# Dimensiones de MIPG



## Dimensión 7 – Control interno



Política de control interno

### Componentes





# Líneas de Defensa

## Línea Estratégica

Analiza los riesgos y amenazas institucionales al cumplimiento de los planes estratégicos, tiene la responsabilidad de definir el marco general para la gestión del riesgo (política de administración del riesgo) y garantiza el cumplimiento de los planes de la entidad.

**Acargo de :** Alta Dirección (Comité Directivo) y Comité Institucional de Coordinación de Control Interno

1.

Línea  
de defensa

Identifica, evalúa, controla y mitiga los riesgos (**autocontrol**) además del mantenimiento efectivo de controles internos, ejecutar procedimientos de riesgo y el control sobre una base del día a día.

**A cargo de:** Líderes de proceso y sus equipos (En general servidores públicos en todos los niveles de la organización).

2.

Línea  
de defensa

Monitorea la implementación de modelos de gestión de riesgo, a través de la (**autoevaluación**) de los resultados, por parte de la primera línea.

**A cargo de:** Procesos que tienen responsabilidad directa de generar lineamientos y monitorear la gestión: jefes de planeación, supervisores e interventores de contratos proyectos, coordinadores de otros sistemas de gestión de la entidad, comités de contratación.

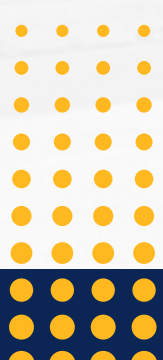
Fuente: Manual Operativo MIPG\_V3

3.

Línea  
de defensa

Proporciona información sobre la efectividad del Sistema de Control Interno, la operación de la primera y la segunda línea de defensa con un enfoque basado en riesgos (**evaluación independiente**).

**Acargo de:** Oficina de Control Interno.



# BOLETÍN INTEPNOTAS

## NO.1-2025

**INSTITUTO DE EDUCACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL  
DE ROLDANILLO, VALLE – INTEP**

**MARÍA DEL SOCORRO VALDERRAMA CAMPO**  
Jefe oficina de Control Interno



[www.intep.edu.co](http://www.intep.edu.co)

VIGILADA MINEDUCACIÓN