

INDICADORES DE GESTION

ENTIDAD:		INSTITUTO DE EDUCACION TECNICA PROFESIONAL DE ROLDANILLO VALLE					
NOMBRE DEL PLAN:		PLAN INDICATIVO INSTITUCIONAL					
PERIODO INFORMADO:		2014					
TIPO DE INDICADOR	Nº	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	INDICADOR	DESCRIPCIÓN	MEDICIÓN A DIC-2013	ANÁLISIS	RESPONSABLE
EFICIENCIA	1	Eficiencia en el apoyo del personal administrativo a los estudiantes	$\frac{\text{Total de Personal Administrativo en el año } t}{\text{No. Estudiantes Matriculados Institución en el año } t}$	Garantizar el soporte humano adecuado a la actividad académica	I-2014= 44 adm/972 est= 0,045 Relación: 1:22	La relación que tiene establecida el INTEP es de un administrativo por cada 64 estudiantes; pero la institución tiene un promedio anual de 1 administrativo por cada 22 estudiantes.	P06, TALENTO HUMANO
					II-2014= 46 adm/961= 0,048 Relación: 1:21		
EFICIENCIA	2	Programa de racionalización del cuerpo docente	$\frac{T E}{DTC + (DMT/2)+(HC/16)}$ DTC: Docentes de tiempo completo DMT: Docentes de medio tiempo No de horas Cátedra semestrales: Sumatoria de las horas semestrales asignadas a los docentes de hora cátedra.	Establecer el número de docentes por docente de tiempo completo equivalente	2014-1= 9 estudiantes	La relación establecida en el INTEP es de un docente por cada 20 estudiantes. Para el 2014-1 El resultado es que por cada 9 estudiantes matriculados en el semestre existe un docente de Tiempo completo equivalente. Para el 2014-2= el resultado es que por cada 10 estudiantes existe un docente de Tiempo Completo Equivalente	P06, TALENTO HUMANO
			X 10 0		2014-2= 10 estudiantes		
EQUIDAD	3	Relación entre el Número de computadores destinados para labores académicas y el total de estudiantes	$\frac{\text{Total de computadores de la institución destinados para labores académicas}}{\text{No. Estudiantes Matriculados Institución en el año } t \text{ (por sedes)}}$	Fortalecer el recurso tecnológico computacional de apoyo a la actividad académica de la institución	2014 - 1: Jornada Diurna 2 computadores por estudiante. Jornada Nocturna 0,15 computador por estudiantes. (Osea que por cada computador se puede atender 7 estudiantes). Jornada Fin de Semana 0,34 computador por estudiante. (Osea que por cada computador se puede atender 3 estudiantes).	En la jornada diurna: existe una relación de un computador por estudiante. Jornada Nocturna y fin de semana: existe una relación de dos estudiantes por computador.	P09, GESTION DE INFRAESTRUCTURA
					2014 - 2: Jornada Diurna 1 computador por estudiante. Jornada Nocturna 0,09 computador por estudiantes. (Osea que por cada computador se puede atender 11 estudiantes). Jornada Fin de Semana 0,12 computador por estudiante. (Osea que por cada computador se puede atender 8 estudiantes).		

INDICADORES DE GESTION

ENTIDAD:		INSTITUTO DE EDUCACION TECNICA PROFESIONAL DE ROLDANILLO VALLE					
NOMBRE DEL PLAN:		PLAN INDICATIVO INSTITUCIONAL					
PERIODO INFORMADO:		2014					
TIPO DE INDICADOR	Nº	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	INDICADOR	DESCRIPCIÓN	MEDICIÓN A DIC-2013	ANÁLISIS	RESPONSABLE
ECONOMIA	4	Inversión(en millones de pesos)	$IN = (I) + (CD) + (PP) + (MA)$ IN: Inversión (en millones de pesos corrientes) I: Inversiones (en millones de pesos corrientes) CD: Capacitación Docente PP: Promoción de Programas MA: Mantenimiento de Activos	Inversión realizada en millones de pesos corrientes; incluye rubros de inversión + capacitación de docentes, promoción de programas y mantenimiento de activos (acumulado en el período de la medición para la vigencia)	\$ 682.544.274,00	La inversión con recursos propios para el año 2014 fue de \$ 682.544.274.00 millones de pesos.	P07, GESTIÓN FINANCIERA (Nuevo)

INDICADORES DE GESTION

ENTIDAD:		INSTITUTO DE EDUCACION TECNICA PROFESIONAL DE ROLDANILLO VALLE					
NOMBRE DEL PLAN:		PLAN INDICATIVO INSTITUCIONAL					
PERIODO INFORMADO:		2014					
TIPO DE INDICADOR	Nº	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	INDICADOR	DESCRIPCIÓN	MEDICIÓN A DIC-2013	ANÁLISIS	RESPONSABLE
EFICIENCIA	5	Relación de Equilibrio Presupuestal	$\frac{\text{Total Ingresos de la Institución en el año t}}{\text{Total Gasto Institución Ejecutado en el Año t}}$	Evaluar la situación Financiera de la entidad, identificando si hay superávit o déficit financiero	48%	No se presenta déficit presupuestal, los ingresos recaudados en la vigencia fueron suficientes para atender los gastos de la misma.	P07, GESTIÓN FINANCIERA
EFICIENCIA	6	Relación Nómina docente sobre la total	$\frac{\text{Costo Nómina docentes}}{\text{Costo nómina total}}$	Establecer la relación del costo del personal docente frente costo del personal administrativo	53,84%	Al realizar el cálculo de este indicador a 31 de diciembre de 2014, arrojó como resultado un 53,84%. Este no es un buen indicador considerando que el gasto de nómina corresponde aproximadamente a un 70% del gasto total.	P07, GESTIÓN FINANCIERA
EFICIENCIA	7	Evaluar la eficiencia en la ejecución presupuestal de los gastos	$\frac{\text{Total Gasto Institución Ejecutado en el Año t}}{\text{Valor del Gasto Total Presupuestado en el año t}} \times 100$	Llevar a cabo una gestión adecuada del presupuesto de gasto total de la institución	$4964360980,77/10217045769 = 48,59\%$	El gasto ejecutado para el año 2014, se pudo cubrir con los gastos presupuestado.	P07, GESTIÓN FINANCIERA (Nuevo)
EFICACIA	8	Relación Ingresos / Ingresos Presupuestados	$\frac{\text{Total Ingresos de la Institución en el año t}}{\text{Valor del Ingreso Presupuestado en el año t}} \times 100$	Promover el cumplimiento de las metas relativas a los ingresos institucionales	$10.238.733.684/10.217.045.769 = 100,21\%$	De los ingresos presupuestados para el año 2014, se recaudó el 100,21%.	P07, GESTIÓN FINANCIERA (Nuevo)
EFICIENCIA	9	Participación de Ingresos por Matriculas en los ingresos Totales	$\frac{\text{(Total Ingresos por Matriculas acumulado)}}{\text{Total Ingresos corrientes presupuestados}} \times 100$	Establecer el porcentaje de participación de los ingresos por matrícula, en el total de los ingresos recibidos por la entidad.	107%	el 107% de los ingresos corrientes de la institucion fueron generados por concepto de matrícula.	P07, GESTIÓN FINANCIERA

INDICADORES DE GESTION

ENTIDAD:		INSTITUTO DE EDUCACION TECNICA PROFESIONAL DE ROLDANILLO VALLE					
NOMBRE DEL PLAN:		PLAN INDICATIVO INSTITUCIONAL					
PERIODO INFORMADO:		2014					
TIPO DE INDICADOR	Nº	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	INDICADOR	DESCRIPCIÓN	MEDICIÓN A DIC-2013	ANÁLISIS	RESPONSABLE
EFICIENCIA	10	Participación de los ingresos por Actividades de Extensión en los Ingresos de la Institución con recursos propios	$\frac{\text{Ingresos Generados por Extensión en el año t}}{\text{Ingresos recursos propios de la Institución en el año t}}$	Determinar el porcentaje de ingresos generados por servicios de extensión frente a los ingresos propios	0,90%	De los ingresos generados por extensión, se logró el 0,90% (\$ 34.919,058) de total de los ingresos propios recaudados (\$ 3.877.984.484) a Diciembre de 2014.	P10, GESTIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL
CALIDAD	11	Porcentaje de Satisfacción de Programas de Bienestar Universitario Ofrecidos a la Comunidad Institucional	$\frac{\text{No. De Usuarios satisfechos con los Programas de Bienestar Universitario en el año t}}{\text{No. Total De Usuarios Atendidos en el año t}}$	Elevar la calidad de vida de los miembros de la comunidad académica	90%	el 90% de la población encuestada dice estar satisfecha con los servicios ofertados por el Área de Desarrollo Humano, especialmente con los talleres dirigidos a todos los segmentos de la población institucional.	P11, GESTIÓN DE BIENESTAR
CALIDAD	12	Porcentaje de Docentes con Título de Posgrado (Magister-Especialista)	$\frac{\text{No. de Docentes con Título de Posgrado (Magister-Especialista) vinculados en el año t}}{\text{No. Total de Docentes vinculados en la Institución en el año t}}$	Fortalecer las competencias disciplinares e investigativas de los docentes de la institución	2014-1= $74/137*100 = 54,01\%$ 2014-2= $84/150*100 = 56\%$	El 55% de los docentes de la institución cuentan con título en postgrado de Maestría y Especialización	P06, TALENTO HUMANO Nuevo
EFICIENCIA	13	Porcentaje de Docentes con Dedicación Tiempo Completo (TC)	$\frac{\text{No. de Docentes con Dedicación Tiempo Completo vinculados en el año t}}{\text{No. Total de Docentes vinculados en la Institución en el año t}}$	Conformar y consolidar un grupo mínimo de docentes investigadores en la institución.	2014-1= $9/123*100 = 7,31\%$ 2014-2= $12/132*100 = 9,09\%$	Del 100% de los docentes vinculados en la institución en el año el 8,2% corresponden a docentes con dedicación de tiempo completo.	P06, TALENTO HUMANO Nuevo
EFICIENCIA	14	Porcentaje de Docentes con Dedicación Medio Tiempo (MT)	$\frac{\text{No. de Docentes con Dedicación Medio Tiempo vinculados en el año t}}{\text{No. Total de Docentes vinculados en la Institución en el año t}}$	Cuantificar el porcentaje de docentes de medio tiempo en la institución	2014-1= $48/123*100 = 39,02\%$ 2014-2= $43/132*100 = 32,6\%$	Del 100% de los docentes vinculados en la institución en el año el 35,81% corresponden a docentes con dedicación de medio tiempo.	P06, TALENTO HUMANO Nuevo
EFICIENCIA	15	Porcentaje de Docentes con Dedicación Hora Cátedra (HC)	$\frac{\text{No. de Docentes con Dedicación Hora Cátedra vinculados en el año t}}{\text{No. Total de Docentes vinculados en la Institución en el año t}}$	Aprovechar recurso humano externo calificado para fortalecer los procesos docentes de la institución	2014-1= $66/123*100=53,66\%$ 2014-2= $77/132*100=58,33\%$	Del 100% de los docentes vinculados en la institución en el año el 56% corresponden a docentes con dedicación hora cátedra	P06, TALENTO HUMANO Nuevo

INDICADORES DE GESTION

ENTIDAD:		INSTITUTO DE EDUCACION TECNICA PROFESIONAL DE ROLDANILLO VALLE					
NOMBRE DEL PLAN:		PLAN INDICATIVO INSTITUCIONAL					
PERIODO INFORMADO:		2014					
TIPO DE INDICADOR	Nº	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	INDICADOR	DESCRIPCIÓN	MEDICIÓN A DIC-2013	ANÁLISIS	RESPONSABLE
EFICIENCIA	16	Porcentaje de Graduados en relación con el número de Egresados de la Institución	$\frac{\text{No. Graduados de la Institución en el año t}}{\text{No. Egresados de la Institución en el año t}}$	Promover en los estudiantes de la institución, la terminación a cabalidad de los procesos de formación	2014-1= $103/124*100= 83,06\%$ 2014-2= $209/260 = 80,38\%$	El concepto de graduado es que recibe título de grado, el concepto de egresado es que termino academica pero no se ha graduado, por esto la desproporcionalidad del indicador.	P04, GESTIÓN ACADÉMICA
EFICIENCIA	17	Relación entre el valor de la nómina de docentes con el valor de la nómina del personal	$\frac{\text{Valor de la nómina de docentes en el año t}}{\text{Valor nómina del personal administrativo en el año t}}$	Establecer la eficiencia del apoyo administrativo en realación con el número de docentes	240%	La nómina del personal docente es 239,59% mayor que la nómina de personal administrativo.	P07, GESTIÓN FINANCIERA
EFICIENCIA	18	Procentaje de ejecución del plan de capacitación	$\frac{\text{Plan de Capacitación Ejecutado}}{\text{Plan de Capacitación Presupuestado en el año t}}$	Medir la porcentaje de ejecución del plan de capacitación en el año.	100%	En el año 2014, la ejecución del Plan de Formación y Capacitación es de un 100%, vale la pena resaltar que la capacitacion no obedece a un plan de capacitacion sino al desarrollo de actividades especificas que se van ejecutando a medida que se van solicitando, a nivel presupuestal dentro del rubro de capacitacion se dejo de ejecutar un 11%.	P06, TALENTO HUMANO (Oficina de Planeación)
CRECIMIENTO	19	Tasa de crecimiento porcentual de estudiantes matriculados en la institución	$\frac{\text{No estudiantes matriculados en la institución en el año t} - \text{No de estudiantes matriculados en el año t - 1}}{\text{No. Estudiantes matriculados en la institución en el año t-1}}$	Ampliar la cobertura de los programas de formación en Educación que ofrece la institución.	2014 - 2013= $(1892-1832)/1832= 3,28\%$	Se presentó una aumento del 3,2% de estudiantes comparando con el año 2013.	P04, GESTIÓN ACADÉMICA

INDICADORES DE GESTION

ENTIDAD:		INSTITUTO DE EDUCACION TECNICA PROFESIONAL DE ROLDANILLO VALLE					
NOMBRE DEL PLAN:		PLAN INDICATIVO INSTITUCIONAL					
PERIODO INFORMADO:		2014					
TIPO DE INDICADOR	Nº	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	INDICADOR	DESCRIPCIÓN	MEDICIÓN A DIC-2013	ANÁLISIS	RESPONSABLE
CALIDAD	20	Deserción estudiantil en Educación superior	$\left(\frac{\text{No. de estudiantes matriculados en la institución en el periodo actual} - \text{No. de estudiantes matriculados en último curso}}{\text{No. de estudiantes matriculados en la institución en el periodo anterior} - \text{No. de estudiantes matriculados en el primer curso}} \right) \times 100$	Medir la deserción de estudiantes de la institución	2014-1= 25% 2014-2= 23,23%	Se presentó una deserción promedio en el año 2014 del 24,115%	P04, GESTIÓN ACADÉMICA
			(No. estudiantes matriculados en la institución en el periodo anterior- No. de estudiantes matriculados en el primer curso)				
COBERTURA	21	% de egresados empleados (con colaboración del observatorio laboral)	$PE = \frac{\sum TEE}{\sum TE} * 100$ PE: % de empleabilidad. TE: Total de egresados de los últimos 5 años, TEE: Total de egresados que cotizan a sistema de seguridad social	Porcentaje de egresados empleados (con colaboración con el observatorio laboral)	No aplica	Este indicador no se reporta, debido a que el observatorio laboral no actualiza los datos desde el año 2012.	P11, GESTIÓN DE BIENESTAR Oficina de Egresados
EFICACIA	22	Gestión de Ingresos Propios	IP: Ingresos Propios = Donaciones + consultoría + prestación de servicios + servicios de investigación + otros ingresos +excedentes financieros vigencia anterior NOTA: No incluye matrícula académica vigente, ni excedentes	Ingresos propios de matrícula en millones de pesos corrientes (acumulado en el periodo de medición para la vigencia).	Total Año: 9.168.888.084 millones	Para el año 2013 se recaudaron \$ 9.168.888.084 millones diferentes a ingresos por servicios de matrícula.	P07, GESTIÓN FINANCIERA (Nuevo) Contabilidad
EFICIENCIA	23	Redefinición Institucional	$\frac{\text{actividades realizadas}}{\text{actividades propuestas}} \times 100$	Actividades concernientes a cumplir con el cambio de carácter institucional.	80%	Se han realizado actividades de revisión y aprobación de reglamento estudiantil y Estatuto Docente, El PEI, El Estatuto General y el plan de desarrollo, se estima en un 80% de avance. Estos documentos ya están aprobados por el Consejo Directivo y está pendiente de la revisión en el MEN.	P01. GERENCIA ESTRATEGICA P04, GESTIÓN ACADÉMICA (Nuevo)

GERMAN COLONIA ALCALDE
Rector

WILLIAM GOMEZ VALENCIA
Planeación