



Fecha:	30 de Junio de 2017								
PROCESO	COD	NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA	OBJETIVO DEL INDICADOR	FUENTE DE LA INFORMACION	FECHA DE CREACION	FRECUENCIA DE MEDICION	RESULTADO ESPERADO	
P04. GESTIÓN ACADEMICA	1	Satisfaccion del mercado por los egresados	(No. de Empleadores que expresan satisfacción por los egresados de la institucion/No. de empleadores entrevistados) * 100	Cuantificar el numero de empleadores que expresan satisfacción por los egresados de la institución.	Oficina de Egresados	30 de Junio de 2017	ANUAL	80%	
P01. GERENCIA ESTRATÉGICA	2	Porcentaje de Programas académicos en proceso de acreditación de alta calidad	(No. de Programas Académicos en proceso de acreditacion de alta calidad / No. Total de programas activos con registro calificado) * 100	Identificar el reconocimiento social a la alta calidad y pertinencia de los programas que ofrece la institución.	Acreditación	30 de Junio de 2017	ANUAL	30%	
P06. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	3	Porcentaje de docentes con titulo de postgrado	(No. de docentes con titulo de postgrado en el año X / No. Total de docentes en la Institución en el año X) * 100	Cuantificar el porcentaje de los docentes con la formación academica requerida para programas academicos institucionales.	Gestion de Talento Humano y Gestion Academica	30 de Junio de 2017	ANUAL	50%	
P01. GERENCIA ESTRATÉGICA	4	Porcentaje de la comunidad académica sensibilizada en temas ambientales	Nivel de la encuesta de clima organizacional	conocer el grado de percepción de los funcionarios en aspectos relacionados con las dimensiones del clima organizacional.	Gestion de talento humano	30 de Junio de 2017	ANUAL	80% de los encuestados en el nivel de acuerdo o totalmente de acuerdo.	
P06. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	5	Porcentaje de favorabilidad de la encuesta de clima organizacional aplicada a los colaboradores.	(No. de Empleados que expresan satisfacción con la institución / No. de empleados entrevistados) * 100	Cuantificar el porcentaje de los empleados satisfechos con el clima organizacional.	Gestion de Talento Humano	30 de Junio de 2017	ANUAL	50%	
P06. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	6	Porcentaje de actividades ejecutadas del plan anual de trabajo del SGSST	(No. de actividades ejecutadas del plan de trabajo SGSST / No. total de actividades programadas del plan de trabajo SGGST) * 100	Determinar el grado de eficacia del plan de trabajo del SGSST	Gestion de Talento Humano	30 de Junio de 2017	ANUAL	50%	
P01. GERENCIA ESTRATÉGICA	7	Efectividad en el control de los riesgos (Materialización de los riesgos identificados)	(No. de Riesgos Materializados en el año X / No. Total de riesgos identificados año X) * 100	Cuantificar el porcentaje de los riesgos identificados que se materializaron generando incertidumbre en el logro de los objetivos.	Evaluacion, medicion y seguimiento	30 de Junio de 2017	ANUAL	0%	
P02. SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	8	Porcentaje de acciones correctivas cerradas	(No. de Acciones correctivas cerradas / No. Total de Acciones Correctivas) * 100	Determinar el grado de eficacia de los planes de mejoramiento a través del % de acciones correctivas cerradas	Sistema Integrado de Gestión	15 de Junio de 2017	SEMESTRAL	100%	