



<b>PROGRAMA ACADÉMICO:</b>	<b>TECNICO PROFESIONAL EN PRODUCCION AGRICOLA</b>		
<b>ASIGNATURA:</b>	<b>GESTION EMPRESARIAL</b>		
<b>UNIDAD ACADÉMICA O FACULTAD:</b>	<b>CIENCIAS AMBIENTALES Y AGROPECUARIAS</b>		
<b>SEMESTRE:</b>	<b>CUARTO</b>		
<b>PRERREQUISITO:</b>	<b>COSTOS AGRICOLAS</b>		
<b>INTENSIDAD HORARIA:</b>	<b>Presencial</b> 48	<b>Autónomo</b> 48	<b>Total</b> 96
<b>No. CRÉDITOS:</b>	2		

### OBJETIVO DE LA ASIGNATURA

Reconocer las fases del proceso administrativo y aplicarlas a las áreas funcionales de la empresa optimizando al máximo los recursos humanos.

### COMPETENCIAS A DESARROLLAR

Identificar la incidencia de las teorías organizacionales en la empresa agrícola y reconocer su importancia en el manejo efectivo de la misma.

Liderar equipos de trabajo interdisciplinario donde el aporte individual contribuya al logro de los objetivos.

Ser gestor del desarrollo personal y empresarial a través del análisis de ideas de negocios.

### CONTENIDO PROGRAMÁTICO

Conceptos de administración de empresas agrícolas, situación actual del sector, evolución de la administración.

Teorías organizacionales aplicadas al sector agrícola:

- Científica -Clásica -Relaciones humanas -Burocrática

- Estructuralista - X,Y,Z, - Teoría general de sistemas

- Contingencial - Desarrollo organizacional

Áreas funcionales de la empresa: - Producción - Finanzas

Mercadeo - Administración

El proceso administrativo y su aplicación en las áreas funcionales:

Planeación - Organización - Dirección - Control

Dirección e importancia del talento humano en la organización: Motivación, liderazgo, comunicación y trabajo en equipo. Talento humano, funciones del talento humano.

Emprendimiento e ideas de negocio: Lluvia de ideas, evaluación de ideas, propuesta básica de desarrollo de la idea de negocio.

### ESTRATEGIA METODOLÓGICA Y DIDÁCTICA

Manejo de conceptos básicos a través de lecturas individuales y socializaciones grupales.

Estudio de casos y resolución de problemas

Exposiciones

Uso de películas y videos relacionados

Conversatorios

Trabajos en clase y extraclase



## **EVALUACION**

### **Trabajos grupales sustentados**

**Evaluación escrita individual donde se incluye el saber y el saber hacer.**

**En las exposiciones se tiene en cuenta tanto el manejo del tema como de las herramientas comunicativas y audiovisuales utilizadas.**

**Puntualidad en la entrega de los trabajos.**

**Puntajes de evaluaciones:**

**Primer parcia 30%, segundo y tercer parcial 35% cada uno.**

## **BIBLIOGRAFÍA**

**David, Fred R. La gerencia estratégica. Legis. 9ª. Reimpresión. Bogotá. 1995.**

**DRUCKER, Peter. Management: tasks, responsibilities and practices. Harper and Row. 1974**

**Koontz, Harold y WEIHRICH, Heinz. Administración, una perspectiva global. McGraw Hil . México. D.F. 12ª. ed. 2003**

**Salenave, Jean Paul. Gerencia y planeación estratégica. Norma. Bogotá. 283 pgs.**

**Stoner, James, Feeman, Edgar, Gilbert, Daniel. Administración. Prentice Hal. 1996**

**<http://virtual.uptc.edu.co/drupal/files/200/contenido/pdf.pdf>**

**[www.eumed.net/libros/2006/prd/](http://www.eumed.net/libros/2006/prd/)**

**Libro: Rubio Domínguez, P. (2006) Introducción a la gestión Empresarial Edición electrónica. Texto completo en [www.eumed.net/libros/2006/prd/](http://www.eumed.net/libros/2006/prd/) Unidad 1. Tema 2.**

**<http://www.ciat.cgiar.org/agroempresas/espanol/mercados.htm>**

**[http://www.agrogestion.com/images\\_agro/publicaciones/Centros\\_Europa.pdf](http://www.agrogestion.com/images_agro/publicaciones/Centros_Europa.pdf)**