



PROGRAMA ACADÉMICO:	Tecnología en Gestión Agroindustrial		
ASIGNATURA:	Dirección de Personal		
UNIDAD ACADÉMICA O FACULTAD:	Unidad de Ciencias Ambientales y Agropecuarias		
SEMESTRE:	Segundo		
PRERREQUISITO:	NA		
INTENSIDAD HORARIA:	Presencial 48	Autónomo 48	Total 96
No. CRÉDITOS:	2		

OBJETIVO DE LA ASIGNATURA

Lograr que los estudiantes comprendan la importancia y exigencias del talento humano en la vida de las organizaciones hoy y su incidencia en la productividad y desarrollo de las mismas.

COMPETENCIAS A DESARROLLAR

Suscitar en los estudiantes un nuevo concepto del talento humano.
Reconocer la necesidad del desarrollo del talento humano.
Conocer y aplicar técnicas en el manejo del talento humano.

CONTENIDO PROGRAMÁTICO

- Los desafíos de la gerencia del talento humano.
- El nuevo talento humano. Los trabajadores del conocimiento.
- Las nuevas tendencias en el concepto del talento humano.
- Desarrollo del talento humano. Principios básicos .
- Motivación
- Comunicación organizacional. Socialización. Gestión participativa.
- Bienestar Laboral
- Evaluación del desempeño.
- Salud ocupacional. Ambientes saludables
- Capacitación y entrenamiento
- El nuevo liderazgo de la gerencia. La actitud de cambio.

ESTRATEGIA METODOLÓGICA Y DIDÁCTICA

Para lograr el desarrollo de los objetivos se hará uso de:

- Guías de trabajo
- Talleres teórico-prácticos
- Consultas bibliográficas
- Estudio de casos
- Videos.
- Exposiciones
- Conversatorios con empresarios

EVALUACIÓN

Se generaran tres notas que incluyen las diferentes actividades académicas, valoradas con los siguientes porcentajes:

- Evaluación 1 (30%)



- Evaluación 2 (35%)
- Evaluación 3 (35%)

BIBLIOGRAFÍA

ADMINISTRACION TEORIA, PROCESO AREAS FUNCIONALES,.ESTRATEGIA PARA LA COMPETITIVIDAD. Sergio Hernández y Rodríguez
FUNDAMENTOS DE DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS. James H Donnelly
ADNINISTRACION EN EL MUNDO DE HOY. STEPHEN ROBBINS
ADMINISTRACION Y EL FACTOR HUMANO. Louis Karl
REIMAGINA. Tom Peters
GERENCIA PARA DUMMIS. Nelson Bob
DESAFIOS PARA LA GERENCIA DEL SIGLO XXI. Peter Drucker
DESARROLLO DEL POTENCIAL HUMANO. Juan Lafarga, José Gomez
ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL. José Castillo
PORTAFOLIO
REVISTA DINERO
REVISTA PODER